

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu
i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.
za 2023 rok**

SPIS TREŚCI

INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI.....	3
ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI.....	3
PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	3
ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.....	3
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.	3
ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	3
ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.....	5
ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	9
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU	9
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU	9
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	11
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU	11
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU.....	11
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.	15
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	15
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	15
PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.	16
ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE	16

INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI

ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI

Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A., w dniu 21 czerwca 2023 roku, podjęło uchwałę nr 8/2023 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnej Kasy Oszczędności Banu Polskiego S.A. za 2022 rok” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. Sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2023 rok ([Sprawozdanie](#)), zostało opracowane w zgodzie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2554 ze zm.) ([Ustawa o ofercie publicznej](#)) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Zgodnie z art. 90g ust 2 Ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie zostało sporządzone w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Sprawozdanie jest kompleksowym podsumowaniem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO Bank Polski S.A. lub Bank), przyznawanych lub naliczonych zgodnie z obowiązującą w 2023 roku:

- Polityką wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. ([Polityka wynagrodzeń](#)),
- Polityką wynagradzania pracowników Banku i Grupy Kapitałowej PKO BP SA ([Polityka wynagradzania](#)),
- Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku ([Zasady wynagradzania](#)).

ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2023 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń, jak również nie stosował odstępstw od stosowania bądź czasowego stosowania obowiązującej Polityki wynagrodzeń.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

W 2023 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z: Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Kapitałowej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej ([Grupa PKO Banku Polskiego S.A.](#) lub [Grupa Kapitałowa Banku](#)),

- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń, zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Radę Nadzorczą Banku i Walne Zgromadzenie, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić do braku realizacji celów strategicznych Banku, m.in. nieprawidłowe wykonywanie zadań, uchybienia w przestrzeganiu przepisów prawa lub standardów obsługi Klientów,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 poz. 1907 ze zm.).

Tym samym, przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi:

- w przypadku Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- w przypadku pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność,

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie stałe jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, która określa, że wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku, ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość **wynagrodzenia zmiennego** Członków Zarządu Spółki przyznawanego w formie premii w 2023 roku za rok 2022, była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację Strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Tabela 1. Lista celów oraz kryteria ilościowe i jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

Nr celu	Cel premiowy	Waga	Rozliczenie za 2022
Cel 1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku	20% - 30%	120,0%
Cel 2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku	10% - 30%	118,4%
Cel 3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku	10% - 20%	120,0%
Cel 4	Wynik na działalności biznesowej obszarów	40%	120,0%
Cel 5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych	30%	120,0%

Cel 6	Ogólna ocena BION	10%	100,0%
Cel 7	Cel alternatywny (rozumiany, jako wybór korzystniejszego celu po ostatecznym rozliczeniu): A. Wskaźnik zadowolenia Klientów prezentowany w oparciu o Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść klientów wg definicji Finalty B. Poziom zadowolenia mierzony poprzez: - NPS Relacyjny (60%) - NPS Pracowniczy (30%) - Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść klientów wg definicji Finalty (10%)	10% - 20%	119,5%
Cel 8	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych	30%	120,0%
Cel 9	Realizacja Strategii Banku	20% - 30%	110,0% - 120,0%

ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki oraz wagi, które w momencie rozliczenia zostały poddane ocenie w stosunku do każdego z Członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania. Średnia ważona realizacja celów każdego Członka Zarządu Banku stanowiła współczynnik do dalszego naliczenia premii.

Poziom łącznej realizacji celów każdego Członka Zarządu Banku, wpłynął w następujący sposób na wysokość osiągniętych przez niego wskaźników premiowych poprzez zastosowanie naliczenia liniowego w przedziałach minimalnym, oczekiwanym i maksymalnym:

	od 90% do 99,9%	→	premia w wysokości od 20% do 49,9% podstawy
poziom łącznej realizacji celów	od 100% do 119,9%	→	premia w wysokości od 50% do 99,9% podstawy
	od 120%	→	premia w wysokości 100% podstawy

Podstawą wyliczenia premii jest wynagrodzenie stałe wypłacone za okres premiowania.

Dodatkowo, naliczona premia każdego Członka Zarządu Banku jest powiązana ze wskaźnikami solidarnościowymi ujętymi w tzw. Rocznej Nocie Banku, którą Rada Nadzorcza Banku ustala na dany rok kalendarzowy, ujmując w niej parametry istotne z punktu widzenia stabilnego rozwoju Banku. Kwota premii jest korygowana stosownie do poziomu wykonania Noty Banku o wskaźnik w przedziale od 0,6 do 1,2. Przy czym korekta premii wg realizacji Rocznej Noty Banku, nie może skutkować naliczeniem premii wyższej niż 100% w relacji do wynagrodzenia stałego.

Stosując powyższe zasady, stopień rozliczenia poszczególnych celów nadanych każdemu z Członków Zarządu Banku na 2022 rok oraz wpływ tego rozliczenia na poziom przyznanej premii prezentuje Tabela nr 2.

Tabela 2. Rozliczenie celów premiowych Członków Zarządu Banku za 2022 rok

Imię i nazwisko	Cel	Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9	Średni ważony % realizacji zadań	premia przyznana w tys. PLN	proporcja zmiennie/ stałe
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2023 r.													
Maciej Brzozowski ¹⁾	Waga		10%	10%	40%			10%		30%	119,79%	832	100,00%
			10%	10%	40%			20%	20%				
Marcin Eckert ¹⁾	Waga	30%	20%	20%				10%		20%	119,8%	1 074	100,00%
			10%	10%	40%			10%	30%				
Paweł Gruza		30%	20%				10%	10%		30%	117,6%	425	100,0%
Wojciech Iwanicki		30%	30%	10%				10%		20%	119,5%	1 074	100,0%
Artur Kurcweil		20%	20%					10%	30%	20%	117,6%	1 074	100,0%
Piotr Mazur				20%		30%	10%	10%		30%	118,0%	1 074	100,0%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym													
Maks Kraczkowski			10%	10%	40%			20%		20%	119,7%	1 074	100,0%
Mieczysław Król		30%	30%	10%				10%		20%	119,5%	1 074	100,0%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy													
Iwona Duda		30%	20%				10%	10%		30%	117,6%	670	100,0%
Bartosz Drabikowski		30%	20%	20%				10%		20%	119,6%	1 028	100,0%

¹⁾ Marcin Eckert oraz Maciej Brzozowski w trakcie 2022 roku roku zajmowali po dwa stanowiska, na których naćane były noty.

Zgodnie z Zasadami wynagradzania, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Banku za 2023 rok zostanie przyznane po rozliczeniu celów nadanych na 2023 rok oraz udzieleniu każdemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, co powinno nastąpić do 30 czerwca 2024 roku.

Osoba, która pełniła funkcję członka Zarządu Banku przez okres krótszy niż okres premiowania, uczestniczy w procesie premiowania za okres pełnienia funkcji.

Wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok, zostanie zaprezentowana w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024.

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok z tytułu premii i nagród może zostać przyznane Członkom Zarządu Banku w kwocie nie wyższej niż 100% określonego w umowie wynagrodzenia stałego za rok 2023. W Tabeli nr 6, zaprezentowane zostały kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego w 2023 roku.

Tabela 3. Wagi poszczególnych celów premiowych nadanych Członkom Zarządu Banku na 2023 rok

Imię i nazwisko	Cel	Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9
		Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2023 r.								
Dariusz Szwed	Waga	35%	25%					15%		25%
Maciej Brzozowski ¹⁾			15%	10%	40%			15%		20%
Marcin Eckert		30%	15%	20%				15%		20%
Paweł Gruza ¹⁾		35%	25%					15%		25%
		15%	30%	10%	10%			15%		20%
Andrzej Kopyrski ¹⁾			15%	10%	40%			15%		20%
			15%	10%	40%			15%		20%
Wojciech Iwanicki		20%	35%	10%				15%		20%
Artur Kurcweil		20%	25%					15%	20%	20%
Piotr Mazur							48%		23%	
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym										
Maks Kraczkowski			15%	10%	30%		10%	15%		20%
Mieczysław Król		20%	35%	10%				15%		20%
Nr Celu	Cel premiowy								Waga	
Cel 1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku								15% - 35%	
Cel 2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku								15% - 35%	
Cel 3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku								10% - 20%	
Cel 4	Wynik na działalności biznesowej obszarów								10% - 40%	
Cel 5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych								48%	
Cel 6	Zmiana udziału rynkowego w saldzie (w p.b): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych - waga 30%, 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych - waga 35%, 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych - waga 35%								10%	
Cel 7	Cele strategiczne: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych) - waga 50%, 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych) - waga 20%, 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracowniczy Banku - waga 30%								15% - 23%	
Cel 8	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych								20%	
Cel 9	Realizacja Strategii Banku								20% - 29%	

¹⁾ Andrzej Kopyrski, Maciej Brzozowski oraz Paweł Gruza w trakcie 2023 roku zajmowali po dwa stanowiska, na których nadane były noty.

Sposób przyznawania i wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) ustalane są po rozliczeniu celów premiowych, zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 4. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego, wynikające z Zasad zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku

Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto)	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie premiowania 50% gotówka / 50% akcje fantomowe	Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie premiowania 50% gotówka / 50% akcje fantomowe
Do 700 000 PLN (włącznie)	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego
Powyżej 700 000 PLN	420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN	280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego wynosi 5 lat.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski w dniu 20 marca 2020 r. i jego konsekwencjami w zakresie działalności gospodarczej w kraju oraz istotnym wpływem na dalsze funkcjonowanie sektora bankowego, Rada Nadzorcza Banku zdecydowała m.in. o zmianie proporcji wynagrodzeń odroczonej i nieodroczonej Członków Zarządu Banku oraz o zmianie okresu odroczenia, terminu wypłaty, jak również zmianie podstawy ustalania wynagrodzenia zmiennego w formie akcji fantomowych i zmianie przeliczania akcji fantomowych na wartość do wypłaty za lata 2016- 2019. W ten sposób, Bank opierając się na treści stanowiska Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiennych składników wynagrodzenia w bankach oraz w zakładach ubezpieczeń, realizował w 2020 roku Politykę wynagrodzeń zgodnie z jej celami, mając na uwadze wszelkie czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na jego sytuację finansową i długoterminowe cele. Opisana wyżej zmiana została utrzymana w roku 2023 dla wynagrodzeń zmiennych za lata 2018-2019.

Tabela 5. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego, wynikające z ww. uchwał Rady Nadzorczej Banku

Wyszczególnienie	Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych		Wartość wynikająca z uchwały podjętej w 2023 roku	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczonej i odroczonej za 2019 rok	Nieodroczone 60% Odroczone 40% ¹⁾		Nieodroczone 40% Odroczone 60%	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu	Gotówka 50% Instrument 50%		Gotówka 40% Instrument 60%	
Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczonej, w odniesieniu do niewypłaconych rat za lata 2018-2019	gotówka	1 lipca	gotówka	1 lipca (bez zmian)
	Instrument	2 stycznia	Instrument	1 lipca

¹⁾ Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 000 PLN proporcja wynosi 60% do 40%, a ponad tę kwotę 40% do 60%.

Ponadto, w dniu 22 czerwca 2023 roku, mocą uchwały nr 94/2023 Rady Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia wysokości zmiennych składników wynagrodzeń za lata 2018-2022 do wypłaty w lipcu 2023 roku i styczniu 2024 roku Członkom Zarządu Banku oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na te wypłaty, w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego Zarządu za rok 2020, ograniczono wysokość środków na wypłacany w lipcu 2023 roku i styczniu 2024 roku składnik odroczonej tego wynagrodzenia o 21% z uwagi na niepewną sytuację ekonomiczną.

W dniu 4 lipca 2023 roku, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 103/2023, mocą której przesunięto na dzień 3 listopada 2023 roku, termin wypłaty wynagrodzeń zmiennych za lata 2018-2022 przewidzianych do wypłaty uchwałą nr 94/2023. Następnie w dniu 4 października 2023 roku uchwałą Rady Nadzorczej nr 129/2023, zatwierdzono ww. wypłatę.

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji objęci byli ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2023 ROK

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie pakietu opieki medycznej, ubezpieczenia życia i zdrowia oraz ubezpieczenia utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczeń ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny.

ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania przez Bank zwrotu wynagrodzenia zmiennego. W 2023 roku takie żądanie nie wystąpiło.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU

Wysokość przyznanego i wypłaconego w 2023 roku całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Banku, w podziale na składniki stałe, zmienne i inne świadczenia oraz informacje o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny i daty jego wykonania, przedstawia Tabela nr 6.

Tabela 6. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2023 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę	Data wypłacenia i wykonania akcji ¹⁾				
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2023											
Dariusz Szwed	2023.04.13 - 2023-12-31	879	premia	-	-	-	-	-	4	883	-
Maciej Brzozowski	2022.03.25 - 2023-12-31	1 201	premia	236	-	-	-	236	4	1 441	20%
		w tym za ²⁾ : 2022	236	-	-	-	-	-	-	-	-
Marcin Eckert	2021.06.08 - 2023-12-31	1 201	premia	303	2 850	90	-	394	4	1 598	33%
		w tym za ²⁾ : 2022	285	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021	19	2 850	90	03.11.2023	-	-	-	-	-
Paweł Gruza	2022.08.10 - 2023-12-31	1 201	premia	127	-	-	-	127	4	1 332	11%
		w tym za ²⁾ : 2022	127	-	-	-	-	-	-	-	-
Wojciech Iwanicki	2021.10.14 - 2023-12-31	1 201	premia	293	1 169	37	-	329	57	1 588	27%
		w tym za ²⁾ : 2022	285	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021	8	1 169	37	03.11.2023	-	-	-	-	-
Andrzej Kopyński	2023.01.01 - 2023-12-31	1 201	premia	-	-	-	-	-	25	1 226	-
Artur Kurcweil	2021.09.14 - 2023-12-31	1 201	premia	295	1 565	50	-	345	58	1 604	29%
		w tym za ²⁾ : 2022	285	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021	10	1 565	50	03.11.2023	-	-	-	-	-
Piotr Mazur	2013.01.08 - 2023-12-31	1 201	premia	430	12 888	396	-	826	75	2 102	69%
		w tym za ²⁾ : 2022	285	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021	35	4 924	156	03.11.2023	-	-	-	-	-
		2020	45	1 632	40	02.01.2023	-	-	-	-	-
		2019	64	4 088	129	03.11.2023	-	-	-	-	-
2018	-	2 244	71	03.11.2023	-	-	-	-	-		

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2023 ROK

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagro- dzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wyplacone wynagro- dzenie zmienne	Inne świadcze- nia ³⁾	Łączna wartość wyplacone- go wynagro- dzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagro- dzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagro- dzenia zmienne- go	Wynagro- dzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu podlegają- cego przeliczeniu	Wynagro- dzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę	Data wyplacenia i wykonania akcji ¹⁾				

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym

Maks Kraczkowski	2016.07.04 - 2023.04.13	336	odprawa	235	-	-	-	1 012	645	1 993	301%
			premia	412	11 848	366	-				
		w tym za ²⁾ :	2023	235	-	-	-				
			2022	285							
			2021	34	4 821	152	03.11.2023				
			2020	33	1 178	29	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
2018	-	2 001	63	03.11.2023							
Mieczysław Król	2016.06.06 - 2023.04.13	336	odprawa	235	-	-	-	1 035	650	2 021	308%
			premia	422	12 304	378	-				
		w tym za ²⁾ :	2023	235	-	-	-				
			2022	285							
			2021	34	4 821	152,3	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38,3	02.01.2023				
			2019	61	3 848	121,6	03.11.2023				
2018	-	2 084	65,8	03.11.2023							

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach

Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	-	premia	138	11 941	367	-	504	18	522	-
		w tym za ²⁾ :	2021	34	4 854	153	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
			2018	-	1 688	53	03.11.2023				
Bartosz Drabikowski	2021.06.15 - 2022.12.15	-	odprawa	235	-	-	-	615	612	1 227	-
		w tym za ²⁾ :	premia	294	2 757	87	-				
			2023	235	-	-	-				
			2022	276							
2021	18	2 757	87,1	03.11.2023							
Iwona Duda	2021.10.23 - 2022.08.09	-	premia	208	1 053	33	-	241	249	490	-
		w tym za ²⁾ :	2022	201	-	-	-				
			2021	7	1 053	33	03.11.2023				
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - 2021.06.07	-	odprawa	39	-	-	-	515	17	531	-
		w tym za ²⁾ :	premia	138	11 049	337	-				
			2021	62	2 603	82	03.11.2023				
			2020	47	1 713	42	02.01.2023				
			2019	68	4 328	137	03.11.2023				
2018	-	2 405	76	03.11.2023							
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	-	odprawa	28	-	-	-	468	15	483	-
		w tym za ²⁾ :	premia	126	10 294	315	-				
			2021	50	2 811	89	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
2018	-	2 084	66	03.11.2023							
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	-	premia	131	11 667	358	-	489	17	506	-
		w tym za ²⁾ :	2021	27	4 184	132	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
			2018	-	2 084	66	03.11.2023				

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2023 ROK

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu	Data wypłacenia i wykonania akcji ¹⁾				
Jakub Papierski	2010.03.22 - 2021.10.14	-	premia	135	12 153	373	-	508	-	508	-
		w tym za ²⁾ :	2021	32	4 670	148	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
			2018	-	2 084	66	03.11.2023				
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	-	premia	140	12 474	384	-	524	18	542	-
		w tym za ²⁾ :	2021	37	5 012	158	03.11.2023				
			2020	43	1 551	38	02.01.2023				
			2019	61	3 848	122	03.11.2023				
			2018	-	2 063	65	03.11.2023				

¹⁾ Kursy akcji przyjęte do drugiego przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka

wynagrodzenie odroczone za 2018 - 2019 rok - wypłata 03.11.2023 kurs z kwietnia 2023 cena akcji 31,59 PLN

wynagrodzenie odroczone za 2020 rok - wypłata 03.01.2023 kurs z 3 kwartału 2022 cena akcji 24,6673 PLN

wynagrodzenie nieodroczone za 2021 rok - wypłata 03.11.2023 kurs z 1 kwartału 2023 cena akcji 31,60 PLN

²⁾ Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrągleń każdej raty do pełnych akcji (w górę).

³⁾ PPE, zakaz konkurencji, użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych, inne. Duda Iwona: w pozycji inne świadczenia wykazano doliczenie do przychodu z tytułu zawartego porozumienia, po zakończeniu pełnienia funkcji w okresie trwania zakazu konkurencji.

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w Tabeli nr 6, na stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wpływają w szczególności:

- kurs akcji, po którym przeliczone zostały do wypłaty wynagrodzenia zmienne w formie instrumentu,
- stopa godziwa¹⁾, która została uwzględniona przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują i nie otrzymali w 2023 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.), nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2023, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających, o ile takie wystąpiły.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU

Wysokość wynagrodzenia zmiennego zatwierdzonego do wypłaty i niezatwierdzonego do wypłaty Członkom Zarządu Banku wg stanu na koniec 2023 roku, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny jego przyznania i daty wykonania przedstawia Tabela nr 7.

¹⁾ Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.

Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2019 – 2023, według stanu na 31.12.2023 r. (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe														Łączna kwota wynagro- dzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
							Kwota wynikająca z instrumentu:								Liczba akcji po przeliczeniu ²⁾						
							do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾													
rok wypłaty	'24	'25	'26	'27	'28	'24	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'24	'25	'26	'27	'28	'29			
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2023																					
Dariusz Szwed	premia	-					-								-						-
Maciej Brzozowski	premia	180					416								13 173						596
	w tym za ²⁾ : 2022	36	36	36	36	36		236	36	36	36	36	36	7 483	1 138	1 138	1 138	1 138	1 138		
Marcin Eckert	premia	322					625								18 900						947
	w tym za ²⁾ : 2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597		
	2021	18	18	18	18	-	-	18	18	18	18	18	-	380	380	380	380	380	-		
Paweł Gruza	premia	85					212								6 724						297
	w tym za ²⁾ : 2022	17	17	17	17	17	-	127	17	17	17	17	17	4 034	538	538	538	538	538		
Wojciech Iwanicki	premia	281					573								17 780						854
	w tym za ²⁾ : 2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597		
	2021	7	7	7	7	-	-	7	7	7	7	7	-	156	156	156	156	156	-		
Andrzej Kopyrski	premia	-					-								-						-
Artur Kurcweil	premia	291					585								18 045						876
	w tym za ²⁾ : 2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597		
	2021	10	10	10	10	-	-	10	10	10	10	10	-	209	209	209	209	209	-		
Piotr Mazur	premia	438					907								28 376						1 345
	w tym za ²⁾ : 2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597		
	2021	33	33	33	33	-	-	33	33	33	33	33	-	718	718	718	718	718	-		
	2020	53	-	-	-	-	61	-	53	-	-	-	-	1 632	2 066	-	-	-	-		
2019	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	4 088	-	-	-	-	-			

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2023 ROK

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe												Łączna kwota wynagro- dzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
			Kwota wynikająca z instrumentu:											Liczba akcji po przeliczeniu ²⁾	
			do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾											

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym

	odprawa'23		69											-					1 348	
	premia		417					863						26 953						
Maks Kraczkowski	w tym za ²⁾ :	2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597
		2021	32	32	32	32	-	-	32	32	32	32	32	-	687	687	687	687	687	-
		2020	38	-	-	-	-	44	-	38	-	-	-	-	1 178	1 492	-	-	-	-
		2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-
Mieczysław Król	odprawa'23		69											-					1 387	
	premia		429					889						27 798						
	w tym za ²⁾ :	2022	50	50	50	50	50	-	285	50	50	50	50	50	9 015	1 597	1 597	1 597	1 597	1 597
		2021	32	32	32	32	-	-	32	32	32	32	32	-	687	687	687	687	687	-
		2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
2019		-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-	

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach

	odprawa'23		36											-					941		
	premia		306					599						18 105							
Bartosz Drabikowski	w tym za ²⁾ :	2022	48	48	48	48	48	-	276	48	48	48	48	48	8 720	1 509	1 509	1 509	1 509	1 509	
		2021	17	17	17	17	-	-	17	17	17	17	17	-	368	368	368	368	368	-	
Iwona Duda	premia		160					367						11 302					527		
	w tym za ²⁾ :	2022	27	27	27	27	27	-	201	27	27	27	27	27	6 357	848	848	848		848	848
		2021	6	6	6	6	-	-	6	6	6	6	6	-	141	141	141	141	141	-	
Zbigniew Jagiełło	premia		141					321						10 515					462		
	w tym za ²⁾ :	2021	21	21	21	21	-	-	21	21	21	21	21	-	461	461	461	461		461	-
		2020	56	-	-	-	-	64	-	56	-	-	-	-	1 713	2 169	-	-		-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	95	-	-	-	-	-	4 328	-	-	-	-	-		

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2023 ROK

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe																	Łączna kwota wynagro- dzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
			Kwota wynikająca z instrumentu:												Liczba akcji po przeliczeniu ²⁾					
			do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾																
Rafał Antczak	premia	179						354						10 848					533	
	w tym za ²⁾ :	2021	32	32	32	32	-	-	32	32	32	32	32	-	697	697	697	697	697	-
	2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-
Jakub Papierski	premia	169						341						10 573					510	
	w tym za ²⁾ :	2021	30	30	30	30	-	-	30	30	30	30	30	-	642	642	642	642	642	-
	2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-
Jan Emeryk Rościszewski	premia	188						365						11 083					552	
	w tym za ²⁾ :	2021	34	34	34	34	-	-	34	34	34	34	34	-	744	744	744	744	744	-
	2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-
Adam Marciniak	premia	154						322						10 153					476	
	w tym za ²⁾ :	2021	26	26	26	26	-	-	26	26	26	26	26	-	558	558	558	558	558	-
	2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-
Rafał Kozłowski	premia	134						298						9 643					433	
	w tym za ²⁾ :	2021	21	21	21	21	-	-	21	21	21	21	21	-	456	456	456	456	456	-
	2020	51	-	-	-	-	58	-	51	-	-	-	-	-	1 551	1 964	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	3 848	-	-	-	-	-

¹⁾ Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka zatwierdzona do wypłaty:
wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z III kwartału 2023 r.: 37,44925- wypłata 03.01.2024 r.

²⁾ Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: naliczona gotówka -> akcje fantomowe:
wynagrodzenie zmienne za 2022 r. po kursie z I kwartału 2023 r.: 31,60
wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z IV kwartału 2020 r.: 25,8
wynagrodzenie zmienne za 2021 r. po kursie z I kwartału 2022 r.: 46,06
wynagrodzenie zmienne za poprzednie okresy po kursie z kwietnia 2020 r.: 21,98105
Różnice pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok nie obejmuje premii, które zostaną przyznane w 2024 roku po rozliczeniu celów premiowych Członków Zarządu Banku.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku, przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi, przedstawia Tabela nr 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2023 roku (w tys. PLN)

RADA NADZORCZA	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2023 roku
Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2023 roku		
Mariusz Andrzejewski	od 2017.06.22	182
Wojciech Jasiński	od 2016.02.25	228
Dominik Kaczmarski	od 2021.06.07	205
Andrzej Kisielewicz	od 2016.02.25	182
Rafał Kos	od 2020.08.26	182
Tomasz Kuczur	od 2021.10.12	182
Maciej Łopiński	od 2021.06.07	185
Robert Pietryszyn	od 2022.10.18	230
Bogdan Szafrński	od 2021.10.12	182
Agnieszka Winnik – Kalemba	od 2021.06.07	182
Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2023 roku		
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - 2023.12.20	182

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalane jest jako iloczyn podstawy (podstawowego) wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (należy przez to rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku, mogli dokonywać zakupu z własnych środków świadczeń takich jak: pakiet opieki medycznej, ubezpieczenie życia i zdrowia oraz ubezpieczenie utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.) należnych za okres objęty sprawozdaniem.

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIĄJĄCY PORÓWNANIE

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw) wypłaconego w latach 2018-2023 Członkom Zarządu Banku, którzy pełnili funkcję w 2023 roku

CZŁONKOWIE ZARZĄDU BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					
		2018 ¹⁾	2019 ²⁾	2020	2021	2022	2023
Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję 31.12.2023 roku							
Dariusz Szwed	od 2023.04.13	-	-	-	-	-	879
zmiana rok do roku		-	-	-	-	-	-
Paweł Gruza	od 2022.08.10	-	-	-	-	425	1 329
zmiana rok do roku		-	-	-	-	-	2,1x
Maciej Brzozowski	od 2022.03.25	-	-	-	-	832	1 438
zmiana rok do roku		-	-	-	-	-	72,8%
Marcin Eckert	od 2021.06.08	-	-	-	438	1 205	1 595
zmiana rok do roku		-	-	-	-	1,8x	32,3%
Wojciech Iwanicki	od 2021.10.14	-	-	-	179	1 128	1 531
zmiana rok do roku		-	-	-	-	5,3x	35,7%
Andrzej Kopyrski	od 2023.01.01	-	-	-	-	-	1 201
zmiana rok do roku		-	-	-	-	-	-
Artur Kurcweil	od 2021.09.14	-	-	-	240	1 146	1 546
zmiana rok do roku		-	-	-	-	3,8x	34,9%
Piotr Mazur	od 2013.01.08	1 838	1 768	1 578	1 707	2 101	2 027
zmiana rok do roku		-4,7%	-3,8%	-10,7%	8,2%	23,1%	-3,5%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2023 roku							
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - 2023.04.13	1 225	1 379	1 320	1 549	1 991	1 114
zmiana rok do roku		1,2%	12,6%	-4,3%	17,3%	28,5%	-44,1%
Mieczysław Król	2016.06.06 - 2023.04.13	1 251	1 387	1 335	1 585	2 053	1 136
zmiana rok do roku		1,6%	10,9%	-3,7%	18,7%	29,5%	-44,7%
Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Zarządu		10 207	9 902	8 980	8 636	6 502	2 829
Członkowie Zarządu razem		14 521	14 436	13 213	14 334	17 383	16 623
zmiana rok do roku		15,3%	-0,6%	-8,5%	8,5%	21,3%	-4,4%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

¹⁻²⁾ Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz. U. z 2020 r., poz. 2050), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 Członkowi Zarządu Banku, którą w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. - tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania Członków Zarządu Banku część gotówkową powinna zostać wypłacona w 2018 r.

W 2023 roku zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem:

- wzrostu podstawy wynagrodzenia stałego opartej o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- zmiany cen akcji przy wypłacie wynagrodzenia zmiennego,
- zmniejszenia rat wynagrodzenia zmiennego odroczonego począwszy od wynagrodzenia za 2021 rok w związku z wydłużeniem okresu odroczenia z 3 do 5 lat.

Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2018-2023 Członkom Rady Nadzorczej Banku, którzy pełnili funkcję w 2023 roku

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2023 roku							
Mariusz Andrzejewski	od 2017.06.22	116	116	115	116	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		1,4x	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%	11,7%
Wojciech Jasiński	od 2016.02.25	116	116	115	130	204	228
<i>zmiana rok do roku</i>		0,5%	0,0%	-0,7%	12,6%	56,9%	11,8%
Dominik Kaczmarski	od 2021.06.07	-	-	-	63	183	205
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	1,9x	12,0%
Andrzej Kisielewicz	od 2016.02.25	116	116	115	116	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		0,5%	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%	11,7%
Rafał Kos	od 2020.08.26	-	-	30	116	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	2,9x	40,5%	11,7%
Tomasz Kuczur	od 2021.10.12	-	-	-	16	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	9,2x	11,7%
Maciej Łopiński	od 2021.06.07	-	-	-	70	204	185
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	1,9x	-9,3%
Robert Pietryszyn	od 2022.10.18	-	-	-	-	19	230
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	11,1x
Bogdan Szafranski	od 2021.10.12	-	-	-	16	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	9,2x	11,7%
Agnieszka Winnik - Kalemba	od 2021.06.07	-	-	-	56	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	1,9x	11,7%
Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2023 roku							
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - 2023.12.20	-	23	115	116	163	182
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	4,0x	0,5%	40,5%	11,7%
Członkowie Rady Nadzorczej razem		1 304	1 271	1 259	1 297	1 894	2 122
<i>zmiana rok do roku</i>		4,9%	-2,5%	-1,0%	3,0%	46,0%	12,0%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

W 2023 roku, wzrost wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem wzrostu podstawy wynagrodzenia opartej o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Dane prezentowane w Tabelach 9 i 10 w zakresie wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za 2018 rok, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, ujęte zostały w układzie porównawczym do lat 2019-2023, które objęto niniejszym wymogiem sprawozdawczym.

Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2018 – 2023

ZMIANA DO ROKU POPZEDNIEGO	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2022	2023
	zmiana						wartość	
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku ¹⁾ (w tys. PLN)	2,7%	3,9%	-0,9%	14,8%	8,8%	20,2%	114	137
Zysk Banku netto (w mln PLN)	20,2%	15,0%	-1,8x	2,6x	-29,1%	49,4%	3 258	4 868
Zysk Grupy Kapitałowej Banku netto (w mln PLN)	20,5%	7,8%	-1,6x	2,9x	-32,0%	66,1%	3 312	5 502
Współczynnik kapitału Tier 1 (CET 1) Banku	1,2 p.p.	1,0 p.p.	-2,3 p.p.	0,4 p.p.	0,3 p.p.	0,6 p.p.	19,19%	19,80%
ROE Grupy Kapitałowej Banku	1,0 p.p.	0,0 p.p.	-16,0 p.p.	18,1 p.p.	-2,5 p.p.	3,7 p.p.	9,6%	13,3%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	-1,8 p.p.	-2,9 p.p.	-0,4 p.p.	-0,5 p.p.	4,6 p.p.	-13,4 p.p.	45,0%	31,6%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

¹⁾ Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.

PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Katarzyna Zimnicka-Jankowska

Członek Rady Nadzorczej
Maciej Cieślukowski

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Waniowski

Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Kisielewicz

Sekretarz Rady Nadzorczej
Marek Panfil

Członek Rady Nadzorczej
Hanna Kuzińska

Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Ośliżło

Członek Rady Nadzorczej
Agnieszka Winnik-Kalemba

