

UCHWAŁA nr /2025
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Powszechnej Kasy Oszczędności
Banku Polskiego Spółki Akcyjnej
z dnia 13 czerwca 2025 r.

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok”

Działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie sporządzone przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok”, bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok”

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa o ofercie”) nakłada na spółki publiczne obowiązek sporządzania i publikowania corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej. Ustawa przewiduje, że walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy.

„Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok” będące przedmiotem opinii wyrażonej w uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia jest sprawozdaniem opracowanym w zgodzie z regulacjami w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie. Przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń w roku obrotowym 2024, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. zgodnie z obowiązującą w Powszechnej Kasie Oszczędności Banku Polskim S.A. polityką wynagrodzeń. Za informacje zawarte w przedmiotowym sprawozdaniu odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej.

Z uwagi na kompletność i zgodność „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok” z wymogami Ustawy o ofercie, co potwierdza opinia biegłego rewidenta sporządzona na podstawie art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie, Zwyczajne Walne

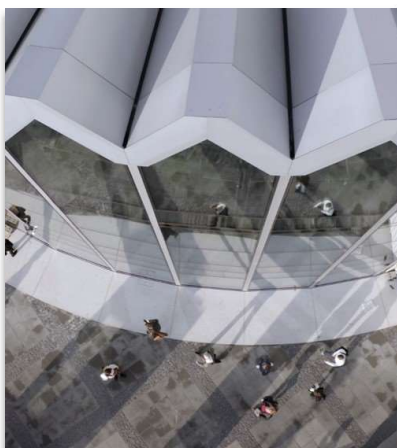
Zgromadzenie powinno podjąć uchwałę pozytywnie opiniującą jego treść bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń w stosunku do opiniowanego sprawozdania.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą.



Bank Polski

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
PKO Banku Polskiego S.A.
za 2024 rok





SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI.....	2
I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI.....	3
ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI.....	3
II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	3
ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.....	3
III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.....	4
ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYZNANIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	4
ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.....	5
ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	8
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU.....	9
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU.....	9
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	11
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU	11
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU	12
ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH	12
IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.	15
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	15
ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH.....	16
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	16
V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.	16
ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE	16
VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	19

I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI

ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI

Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A. w dniu 28 czerwca 2024 roku podjęło uchwałę nr 9/2024 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2023 rok” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. Sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok ([Sprawozdanie](#)), zostało opracowane zgodnie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych ([Ustawa o ofercie publicznej](#)) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.



Zgodnie z art. 90g ust 2 Ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie zostało sporządzone w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Sprawozdanie jest kompleksowym podsumowaniem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna ([PKO Bank Polski S.A. lub Bank](#)), przyznawanych lub naliczonych zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- Polityką wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. ([Polityka wynagrodzeń](#)),
- Polityką wynagradzania pracowników Banku i Grupy Kapitałowej PKO BP SA ([Polityka wynagradzania](#)),
- Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku ([Zasady wynagradzania](#)).

W czerwcu 2024 roku Polityka wynagradzania i Zasady wynagradzania zostały znowelizowane przede wszystkim w zakresie:

- zmiany stosunku składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego do składnika w formie instrumentu z 50:50 na 45:55,
- doprecyzowania przesłanek branych pod uwagę przy dokonywaniu korekty wynagrodzenia zmiennego (malus),
- uzupełnienia, że nie dokonuje się wypłat zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu Banku w okresie, w którym Bank nie spełnia wymogu połączonego bufora lub bufora wskaźnika dźwigni, aż do wysokości odpowiednio MDA lub L-MDA w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 roku o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym.

Znowelizowane przepisy mają zastosowanie do niewypłaconych składników wynagrodzenia zmiennego, z zastrzeżeniem, że zmiana stosunku składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego do składnika w formie instrumentu ma zastosowanie do wynagrodzenia za rok 2024 i lata kolejne.

ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2024 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń, jak również nie stosował odstępstw od stosowania bądź czasowego stosowania obowiązującej Polityki wynagrodzeń.

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYSZYCIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI



W 2024 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami wynagradzania, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Kapitałowej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku.

Przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A., biorąc pod uwagę, że:

- Bank stosuje pięcioletni okres odroczenia wynagrodzenia Członków Zarządu,
- część wynagrodzenia zmiennego przyznawana jest w instrumentach (akcjach fantomowych). Instrumenty te są w części odraczane oraz dodatkowo podlegają rocznemu okresowi zatrzymania od momentu ich przyznania. Liczbę oraz wartość pozostającego do wypłaty instrumentu ilustruje Tabela 7. Wartość wypłaty wynagrodzenia zmiennego z instrumentów zależy od kursu akcji Banku na giełdzie, zatem Członkowie Zarządu są zainteresowani podnoszeniem wartości akcji (im akcje stają się droższe, tym wyższa jest wypłata wynagrodzenia przeliczonego z instrumentu) w perspektywie długoterminowej – 7 lat,
- program motywacyjny dla Zarządu ma charakter długoterminowy, gdyż Zarząd jest corocznie oceniany przed wypłatą każdej transzy wynagrodzenia zmiennego przez 7 kolejnych lat od okresu premiowania.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń, zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Walne Zgromadzenie, które przyjęło górne limity wynagrodzenia w Polityce wynagrodzeń, a udzielenie przez nie absolutorium jest warunkiem otrzymania wynagrodzenia zmiennego za dany rok oraz Radę Nadzorczą Banku, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić
- do braku realizacji celów długookresowych Banku, m.in. w zakresie zachowania stabilności kapitałów Banku oraz jego wyników finansowych,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi w przypadku:

- Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.



Wynagrodzenie stałe jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, która określa, że wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu Banku przyznawanego w formie premii w 2024 roku za rok 2023 była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację Strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Tabela 1. Lista celów na 2023 rok oraz kryteria ilościowe i jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

Nr celu	Cel premiowy	Waga	Rozliczenie za 2023 rok
Cel 1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku	15% - 35%	120,0%
Cel 2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku	15% - 35%	120,0%
Cel 3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku	10% - 20%	120,0%
Cel 4	Wynik na działalności biznesowej obszarów	10% - 40%	120,0%
Cel 5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL** oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych	48%	120,0%
Cel 6	Zmiana udziału rynkowego w saldzie (w p.b): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych - waga 30%, 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych - waga 35%, 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych - waga 35%	10%	120,0%
Cel 7	Cele strategiczne*: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracowniczy Banku	15% - 23%	112,6% - 118,8%
Cel 8	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych	20%	120,0%
Cel 9	Realizacja Strategii Banku - Ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów programów strategicznych wynikających ze Strategii przyjętej w Banku	20% - 29%	89,1% - 114,1%

* Cel łączony - stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu przypisanych dla każdego Członka Zarządu Banku odrębnie

** FVPL - do wartości godziwej przez rachunek zysków i strat

ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki oraz wagi, które w momencie rozliczenia zostały poddane ocenie w stosunku do każdego z Członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania. Średnia ważona realizacja celów każdego Członka Zarządu Banku stanowiła współczynnik do dalszego naliczenia premii.

Poziom łącznej realizacji celów każdego Członka Zarządu Banku wpłynął w następujący sposób na wysokość osiągniętych przez niego wskaźników premiowych poprzez zastosowanie naliczenia liniowego w przedziałach minimalnym, oczekiwanym i maksymalnym:

	od 90% do 99,9%	→ premia w wysokości od 20% do 49,9% podstawy
poziom łącznej realizacji celów	od 100% do 119,9%	→ premia w wysokości od 50% do 99,9% podstawy
	od 120%	→ premia w wysokości 100% podstawy



Podstawą wyliczenia premii jest wynagrodzenie stałe wypłacone za okres premiowania.

Dodatkowo, naliczona premia każdego Członka Zarządu Banku jest powiązana ze wskaźnikami solidarnościowymi ujętymi w tzw. Rocznej Nocie Banku, którą Rada Nadzorcza Banku ustala na dany rok kalendarzowy, ujmując w niej parametry istotne z punktu widzenia stabilnego rozwoju Banku. Kwota premii jest korygowana stosownie do poziomu wykonania Noty Banku o wskaźnik w przedziale od 0,6 do 1,2, przy czym korekta premii według realizacji Rocznej Noty Banku nie może skutkować naliczeniem premii wyższej niż 100% w relacji do wynagrodzenia stałego.

Ostateczna kwota wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2024 roku za 2023 rok, jak i lata poprzednie została ustalona z uwzględnieniem mechanizmu „malus” oraz z uwzględnieniem faktu otrzymania lub braku absolutorium poszczególnych Członków Zarządu Banku, co jest zgodne z Zasadami wynagradzania.

Stosując powyższe zasady, stopień rozliczenia poszczególnych celów nadanych każdemu z Członków Zarządu Banku na 2023 rok oraz wpływ tego rozliczenia na poziom przyznanej premii prezentuje Tabela nr 2.

Tabela 2. Rozliczenie celów premiowych oraz wysokość premii przyznanych Członkom Zarządu Banku za 2023 rok

Imię i nazwisko	Wagi									Średni ważony % realizacji zadań	Czynniki mające wpływ na kwotę premií**	Premia przyznana (w tys. PLN)	Stosunek zmienne / stałe
	Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9				
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2023 r.													
Dariusz Szwed	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%	115,3%	brak absolutorium	0	-
Paweł Gruza*	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%	115,1%	brak absolutorium	0	-
	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%				
Andrzej Kopyrski*	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%	113,9%	malus	1 021	85%
Marcin Eckert	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%	115,1%	brak absolutorium	0	-
Maciej Brzozowski*	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%	113,6%	brak absolutorium	0	-
	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%				
Wojciech Iwanicki	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%	116,5%	brak absolutorium	0	-
Artur Kurcweil	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%	117,1%	brak absolutorium	0	-
Piotr Mazur	-	-	-		48%	-	23%	-	29%	116,9%	malus	1 021	85%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w 2023 roku													
Maks Krackowski	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%	114,0%	brak absolutorium	0	-
Mieczysław Król	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%	115,0%	brak absolutorium	0	-

* Członek Zarządu Banku w trakcie 2023 roku obejmował dwa stanowiska, na których nadane były osobne noty.

** malus: zmniejszenie premii o 15%; brak absolutorium: brak premii.

Zgodnie z Zasadami wynagradzania, wynagrodzenia zmienne Członków Zarządu Banku za 2024 rok zostaną przyznane po rozliczeniu celów nadanych na 2024 rok oraz udzieleniu każdemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, co powinno nastąpić do 30 czerwca 2025 roku.

Osoba, która pełniła funkcję członka Zarządu Banku przez okres krótszy niż okres premiowania, uczestniczy w procesie premiowania za okres pełnienia funkcji.

Wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok zostanie zaprezentowana w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025. W Tabeli nr 6 zaprezentowane zostały kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego za 2024 rok Członkom Zarządu Banku, natomiast wynagrodzenie zmienne za 2024 rok z tytułu premii i nagród może zostać przyznane Członkom Zarządu Banku w kwocie nie wyższej niż 100% określonego w umowie wynagrodzenia stałego za rok 2024, co jest zgodne z § 25 ust. 3 pkt 4 lit a rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, implementującego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi, zmieniającą dyrektywę 2002/87/WE i uchylającą dyrektywę 2006/48/WE oraz 2006/49/WE oraz art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.



Tabela 3. Wagi poszczególnych celów premiowych nadanych Członkom Zarządu Banku na 2024 rok

Imię i nazwisko	Nadzorowane Obszary	Wagi								
		Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 r.										
Szymon Midera	Prezesa Zarządu	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%
Krzysztof Dresler*	Finansów i Rachunkowości	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%
	Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%
	Administracji	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%
Ludmiła Falak-Cyniak	Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej**	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%
Piotr Mazur	Zarządzania Ryzykiem	-	-	-	-	48%	-	23%	-	29%
Marek Radzikowski*	Bankowości Detalicznej i Firm	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%
	Operacji i Bankowości Międzynarodowej**	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%
	Technologii	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%
	Administracji	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%
Michał Sobolewski	Administracji	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%
Mariusz Zarzycki	Technologii	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym										
Maciej Brzozowski	Bankowości Detalicznej i Firm	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%
Maciej Cieślukowski*	Finansów i Rachunkowości	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%
	Operacji i Bankowości Międzynarodowej	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%
	Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%
Marcin Eckert	Finansów i Rachunkowości	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%
Paweł Gruza	Operacji i Bankowości Międzynarodowej	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%
Wojciech Iwanicki	Administracji	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%
Andrzej Kopyrski	Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%
Artur Kurcweil	Technologii	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%
Dariusz Szwed	Prezesa Zarządu	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%
Nr celu		Opis celu premiowego								
1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku									
2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku									
3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku									
4	Wynik na działalności biznesowej obszarów									
5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL**** oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych									
6	Zmiana udziału rynkowego w saldzie (w p.b): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych - waga 30%, 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych - waga 35%, 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych - waga 35%									
7	Cele strategiczne***: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracowniczy Banku.									
8	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych									
9	Realizacja Strategii Banku - Ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów programów strategicznych wynikających ze Strategii przyjętej w Banku									

* W trakcie roku Członkowie Zarządu Banku mieli nadane różne noty, co wynikało ze zmian dotyczących nadzorowanych przez nich obszarów.

** W związku ze zmianami struktur organizacyjnych nadzorowanych obszarów w trakcie roku nadane zostały po dwie noty – noty obowiązujące do 10 lipca i od 11 lipca 2024 roku. Wagi nadane dla poszczególnych celów nie uległy zmianie.

*** Cel łączony - stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu przypisanych dla każdego Członka Zarządu Banku odrębnie.

**** FVPL - do wartości godziwej przez rachunek zysków i strat



W ramach realizacji strategii Banku ujętej w celu nr 9 każdy z Członków Zarządu przypisany jest do poszczególnych programów strategicznych. Programy te obejmują kwestie zrównoważonego rozwoju, w tym związane z odpowiedzialnością społeczną, ochroną środowiska i łańcem korporacyjnym.

Sposób przyznawania i wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady wynagradzania. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) ustalane są po rozliczeniu celów premiowych zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 4a. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego wynikające z Zasad wynagradzania dla wynagrodzenia zmiennego przyznanego w 2024 roku, a naliczonego za 2023 rok

Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto)	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie premiowania	Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie premiowania
	50% gotówka / 50% akcje fantomowe*	50% gotówka / 50% akcje fantomowe*
Do 700 000 PLN (włącznie)	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego
Powyżej 700 000 PLN	420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN	280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN

* Z uwagi na nowelizację Polityki wynagradzania i Zasad wynagradzania, które miały miejsce w 2024 roku, wynagrodzenie zmienne naliczane za okres poczynsły od 2024 roku będzie przyznawane w proporcji 45% gotówki do 55% instrumentu.

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego wynosi 5 lat.

W 2024 roku, zgodnie z postanowieniami Uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku, kontynuowano dla wynagrodzenia zmiennego za 2019 r. wprowadzone uchwałą nr 66/2020 Rady Nadzorczej z dnia 25 czerwca 2020 roku rozwiązania związane z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski, zaprezentowane w Tabeli nr 5.

Tabela 5. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego wynikające z ww. uchwał Rady Nadzorczej Banku

Wyszczególnienie	Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych		Wartość wynikająca z podjętych uchwał	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczone i odroczone za 2019 rok	Nieodroczone 60% Odroczone 40%*		Nieodroczone 40% Odroczone 60%	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu	Gotówka 50% Instrument 50%		Gotówka 40% Instrument 60%	
Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczone w odniesieniu do niewypłaconych rat za rok 2019	gotówka	1 lipca	gotówka	31 października
	instrument	2 stycznia	instrument	31 października

* Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 000 PLN proporcja wynosi 60% (nieodroczone) do 40% (odroczone), a dla wartości nadwyżki ponad tę kwotę proporcja wynosi 40% (nieodroczone) do 60% (odroczone).

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji objęci byli ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie pakietu opieki medycznej oraz ubezpieczenia życia i zdrowia w ramach ubezpieczenia grupowego - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczenia ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny.

ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania przez Bank zwrotu wynagrodzenia zmiennego. W 2024 roku takie żądanie nie wystąpiło.



ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

Zaprezentowane w tabelach 6 i 7 wynagrodzenia zmienne wykazane zostały z uwzględnieniem postanowień uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń członków Zarządu Banku za lata 2019-2023 oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na ich wypłaty oraz uchwały nr 265/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie przyznania i wypłaty odprawy odwołanemu Wiceprezesowi Zarządu PKO Banku Polskiego S.A.

Mocą uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku postanowiono o:

- nieprzyznaniu 15% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok dla Andrzeja Kopyrskiego i Piotra Mazura;
- nieprzyznaniu w całości wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok dla Artura Kurcweil, Dariusza Szweda, Macieja Brzozowskiego, Maksa Kraczkowskiego, Marcina Eckerta, Mieczysława Króla, Pawła Gruzy, Wojciecha Iwanickiego;
- redukcji o 15% wszystkich niewypłaconych do dnia podjęcia uchwały rat wynagrodzenia zmiennego należnych i potencjalnie należnych za lata poprzednie dla Adama Marciniaka, Jakuba Papierskiego, Jana Emeryka Rościszewskiego, Piotra Mazura, Rafała Antczaka, Rafała Kozłowskiego, Zbigniewa Jagiełły;
- redukcji do zera wszystkich niewypłaconych do dnia podjęcia uchwały rat wynagrodzenia zmiennego należnych i potencjalnie należnych za lata poprzednie dla Artura Kurcweil, Bartosza Drabikowskiego, Iwony Dudy, Macieja Brzozowskiego, Maksa Kraczkowskiego, Marcina Eckerta, Mieczysława Króla, Pawła Gruzy, Wojciecha Iwanickiego.

Ponadto uchwała ograniczyła o 21% niewypłacone do dnia jej podjęcia pozostałe raty wynagrodzenia zmiennego za 2020 rok dla Adama Marciniaka, Jakuba Papierskiego, Jana Emeryka Rościszewskiego, Piotra Mazura, Rafała Antczaka, Rafała Kozłowskiego, Zbigniewa Jagiełły.

Zgodnie z uchwałą nr 265/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku postanowiono o przyznaniu Andrzejowi Kopyrskiemu w 2024 roku odprawy w wysokości trzykrotności części stałej miesięcznego wynagrodzenia oraz jej redukcji o 15%.

Wysokość przyznanego i wypłaconego w 2024 roku całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Banku, w podziale na składniki stałe, zmienne i inne świadczenia oraz informacje o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny i daty jego wykonania, przedstawia Tabela 6.

Tabela 6. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2024 roku (w tys. PLN)

Członek Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego	Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe*						
					Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę	Dzień i miesiąc wypłaty i wykonania akcji				
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024											
Szymon Midera**	od 15.02.2024	1 210	-	-	-	-	-	-	21	1 231	-
Krzysztof Dresler	od 26.03.2024	1 035	-	-	-	-	-	-	29	1 064	-
Ludmiła Falak-Cyniak	od 20.05.2024	832	-	-	-	-	-	-	8	840	-
Piotr Mazur	od 08.01.2013	1 340	premia	391	13 380	709	-	1 100	93	2 533	82%
		w tym za***:	2023	274	-	-	-				
			2022	45	7 663	407	31/10				
			2021	32	610	32	31/10				
			2020	40	1 632	61	03/01				
			2019	-	3 475	208	31/10				



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

Członek Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego	Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego	
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe*							
					Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę	Dzień i miesiąc wypłaty i wykonania akcji					
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024												
Marek Radzikowski**	od 14.02.2024	1 188	-	-	-	-	-	-	21	1 209	-	
Michał Sobolewski	od 01.07.2024	676	-	-	-	-	-	-	3	679	-	
Mariusz Zarzycki	od 22.04.2024	935	-	-	-	-	-	-	29	964	-	
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku												
Maciej Brzozowski	25.03.2022-14.02.2024	151	-	-	-	-	-	-	678	829	-	
Maciej Cieślukowski**	14.02.2024-21.04.2024	254	-	-	-	-	-	-	-	254	-	
Marcin Eckert	08.06.2021-14.02.2024	155	-	-	-	-	-	-	678	833	-	
Paweł Gruza	10.08.2022-14.02.2024	155	-	-	-	-	-	-	678	833	-	
Wojciech Iwanicki	14.10.2021-14.02.2024	155	-	-	-	-	-	-	683	838	-	
Andrzej Kopyrski	01.01.2023-14.02.2024	155	odprawa	217	-	-	-	492	693	1340	317%	
			premia	274	-	-	-					
			w tym za***:	2024	217	-	-					-
			2023	274	-	-	-					
Artur Kurcweil	14.09.2021-14.02.2024	155	-	-	-	-	-	-	683	838	-	
Dariusz Szwed	13.04.2023-14.02.2024	161	-	-	-	-	-	-	701	862	-	
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach												
Rafał Antczak	02.07.2017-14.10.2021	-	premia	69	5 414	286	-	355	12	367	-	
			:	2021	31	592	31					31/10
			:	2020	38	1 551	58					03/01
				2019	3 271	196	31/10					
Zbigniew Jagiełło	01.10.2009-07.06.2021	-	premia	63	5 784	306	-	369	2	371	-	
			:	2021	20	392	21					31/10
			:	2020	42	1 713	64					03/01
				2019	3 679	221	31/10					
Rafał Kozłowski	01.01.2018-15.06.2021	-	premia	58	5 210	275	-	333	12	345	-	
			:	2021	20	388	21					31/10
			:	2020	38	1 551	58					03/01
				2019	3 271	196	31/10					
Maks Krackowski	04.07.2016-13.04.2023	-	premia	-	1 178	44	-	44	2	46	-	
			w tym za***:	2020	-	1 178	44					03/01
Mieczysław Król	06.06.2016-13.04.2023	-	premia	-	1 551	58	-	58	2	60	-	
			w tym za***:	2020	-	1 551	58					03/01
Adam Marciniak	01.10.2017-13.08.2021	-	premia	63	5 296	279	-	342	12	354	-	
			:	2021	25	474	25					31/10
			:	2020	38	1 551	58					03/01
				2019	-	3 271	196	31/10				
Jakub Papierski	22.03.2010-14.10.2021	-	premia	66	5 368	283	-	349	-	349	-	
			:	2021	28	546	29					31/10
			:	2020	38	1 551	58					03/01
				2019	-	3 271	196	31/10				



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

Członek Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego	Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe*						
					Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę	Dzień i miesiąc wypłacenia i wykonania akcji				

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach

Jan Emeryk	18.07.2016-	-	premia	71	5 454	288	-	359	13	372	-
Rościszewski	22.10.2021										
			w tym za***:	2021	33	632	34	31/10			
				2020	38	1 551	58	03/01			
				2019	-	3 271	196	31/10			

* Kursy akcji przyjęte do przeliczenia: z liczby akcji fantomowych na kwotę gotówki do wypłaty:

wynagrodzenie za 2019 rok	- wypłata 31.10.2024	kurs z kwietnia 2024	cena akcji 59,95 PLN
wynagrodzenie za 2020 rok	- wypłata 03.01.2024	kurs z 3 kwartału 2023	cena akcji 37,45 PLN
wynagrodzenie za 2021 rok	- wypłata 31.10.2024	kurs z 1 kwartału 2024	cena akcji 53,09 PLN
wynagrodzenie za 2022 rok	- wypłata 31.10.2024	kurs z 1 kwartału 2024	cena akcji 53,09 PLN

** Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

*** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w Tabeli 6, na stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wpływają w szczególności:

- kurs akcji, po którym przeliczone zostały do wypłaty wynagrodzenia zmienne w formie instrumentu,
- stopa godziwa¹, która została uwzględniona przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego,
- okres pełnienia funkcji w Zarządzie Banku,
- odprawy, które stanowią wynagrodzenie zmienne, ale – zgodnie z Zasadami wynagradzania – nie są ujmowane przy ustalaniu proporcji wynagrodzenia zmiennego do stałego.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują i nie otrzymali w 2024 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2024, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NAŁĘŻNEGO I POTENCJALNIE NAŁĘŻNEGO NA KONIEC ROKU

¹ Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.



ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU

Wysokość wynagrodzenia zmiennego zatwierdzonego do wypłaty i niezatwierdzonego do wypłaty Członkom Zarządu Banku według stanu na koniec 2024 roku, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny jego przyznania i daty wykonania przedstawia Tabela 7.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2024 roku w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.



Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2020 – 2024² według stanu na 31.12.2024 r. (w tys. PLN)

Członek Zarządu Banku	Składnik wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe																	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
			Kwota wynikająca z instrumentu											Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego**						
			do wypłaty* wartość bazowa przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument**																	
rok wypłaty:	'25	'26	'27	'28	'29	'25	'25	'26	'27	'28	'29	'30	'25	'26	'27	'28	'29	'30		
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024																				
Piotr Mazur	premia:	492					917							20 232						1 409
w tym za***	2023	47	47	47	47	47	-	274	47	47	47	47	47	5 165	891	891	891	891	891	
	2022	43	43	43	43	-	-	43	43	43	43	43	-	1 357	1 357	1 357	1 357	1 357	-	
	2021	28	28	28	-	-	-	28	28	28	28	-	-	610	610	610	610	-	-	
	2020	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	1 387	-	-	-	-	-	
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku																				
Andrzej Kopyrski	odprawa'24:	70***											-						817	
	premia:	236					511							9 620						
w tym za***	2023	47	47	47	47	47	-	274	47	47	47	47	47	5 165	891	891	891	891		891
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach																				
Rafał Antczak	premia:	82					185							3 686						267
w tym za***	2021	27	27	27	-	-	-	27	27	27	27	-	-	592	592	592	592	-	-	
	2020	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	1 318	-	-	-	-	-	
Zbigniew Jagiełło	premia:	54					156							3 024						210
w tym za***	2021	18	18	18	-	-	-	18	18	18	18	-	-	392	392	392	392	-	-	
	2020	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	-	1 456	-	-	-	-	-	
Rafał Kozłowski	premia:	53					147							2 870						200
w tym za***	2021	18	18	18	-	-	-	18	18	18	18	-	-	388	388	388	388	-	-	
	2020	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	1 318	-	-	-	-	-	
Adam Marciniak	premia:	66					163							3 214						229
w tym za***	2021	22	22	22	-	-	-	22	22	22	22	-	-	474	474	474	474	-	-	
	2020	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	1 318	-	-	-	-	-	

² Wynagrodzenia zmienne za 2024 rok nie obejmują premii, które zostaną przyznane w 2025 roku po rozliczeniu celów premiowych Członków Zarządu Banku.



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

Członek Zarządu Banku	Składnik wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe														Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
							Kwota wynikająca z instrumentu								Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego**						
							do wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument**														
rok wypłaty:		'25	'26	'27	'28	'29	'25	'25	'26	'27	'28	'29	'30	'25	'26	'27	'28	'29	'30		
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach																					
Jakub Papierski	premia:	75					176								3 502						251
	w tym za***	2021	25	25	25	-	-	-	25	25	25	25	-	-	546	546	546	546	-	-	
		2020	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	1 318	-	-	-	-	-	
Jan Emeryk Rościszewski	premia:	87					192								3 846						279
	w tym za***	2021	29	29	29	-	-	-	29	29	29	29	-	-	632	632	632	632	-	-	
		2020	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	1 318	-	-	-	-	-	

* Kurs akcji przyjęty do przeliczenia z liczby akcji fantomowych na kwotę gotówki do wypłaty - zatwierdzona do wypłaty na 31.12.2024:

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. przeliczenie po kursie z III kwartału 2024 r.: 57,69 - wypłata 02.01.2025

Wynagrodzenie zmienne za 2020 rok podlegało podziałowi na 3 raty odroczone, stąd ostatnia wykazana rata została wypłacona w styczniu 2025 roku.

** Kurs akcji przyjęty do przeliczenia z kwoty naliczonej gotówki na liczbę akcji fantomowych:

wynagrodzenie zmienne za 2023 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2024 r.: 53,09

wynagrodzenie zmienne za 2022 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2023 r.: 31,60

wynagrodzenie zmienne za 2021 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2022 r.: 46,06

*** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

**** Odprawa przyznana w 2024 roku zostanie podzielona na raty nieodroczone i odroczone oraz w formie gotówki i instrumentu wraz z premią, po jej ustaleniu w 2025 roku.



IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi przedstawia Tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2024 roku (w tys. PLN)

Członek Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2024 roku
Członkowie Rady nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku		
Maciej Cieślukowski*	od 02.02.2024	131
Jerzy Kalinowski	od 28.06.2024	86
Hanna Kuźnińska	od 02.02.2024	169
Andrzej Oślizło	od 02.02.2024	169
Marek Panfil	od 02.02.2024	190
Jerzy Śledziwski	od 09.12.2024	-
Paweł Waniowski	od 02.02.2024	212
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	od 02.02.2024	233
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić swoje funkcje przed końcem 2024 roku		
Mariusz Andrzejewski	22.06.2017 – 02.02.2024	34
Wojciech Jasiński	25.02.2016 – 02.02.2024	42
Dominik Kaczmarski	07.06.2021 – 02.02.2024	38
Andrzej Kisielewicz	25.02.2016 – 28.06.2024	117
Rafał Kos	26.08.2020 – 02.02.2024	34
Tomasz Kuczur	12.10.2021 – 02.02.2024	34
Maciej Łopiński	07.06.2021 – 02.02.2024	31
Krzysztof Michalski	17.09.2019 – 20.12.2023	10
Szymon Midera*	02.02.2024 – 25.03.2024	7
Robert Pietryszyn	18.10.2022 – 02.02.2024	46
Marek Radzikowski*	02.02.2024 – 21.04.2024	7
Bogdan Szafrąński	12.10.2021 – 02.02.2024	34
Agnieszka Winnik-Kalemba	07.06.2021 – 28.06.2024	117

* Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalane jest jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (należy przez to rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;





- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mieli możliwość dokonywania zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej oraz ubezpieczenie życia i zdrowia w ramach ubezpieczenia grupowego.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2024 roku w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2024, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw i innych świadczeń) wypłaconego w latach 2019-2024 Członkom Zarządu Banku (w tys. PLN)

Członkowie Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2019*	2020	2021	2022	2023	2024
Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku							
Szymon Midera**	od 15.02.2024	-	-	-	-	-	1 210
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Dresler	od 26.03.2024	-	-	-	-	-	1 035
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Ludmiła Falak-Cyniak	od 20.05.2024	-	-	-	-	-	832
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Piotr Mazur	od 08.01.2013	1 768	1 578	1 707	2 101	2 027	2 440
	zmiana rok do roku	-3,8%	-10,7%	8,2%	23,1%	-3,5%	20,4%
Marek Radzikowski**	od 14.02.2024	-	-	-	-	-	1 188
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Michał Sobolewski	od 01.07.2024	-	-	-	-	-	676
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Mariusz Zarzycki	od 22.04.2024	-	-	-	-	-	935
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku							
Maciej Brzozowski	25.03.2022 – 14.02.2024	-	-	-	832	1 438	151
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	72,8%	-89,5%

Członkowie Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2019*	2020	2021	2022	2023	2024
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku							
Maciej Cieślukowski**	14.02.2024 – 21.04.2024	-	-	-	-	-	254
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Marcin Eckert	08.06.2021 – 14.02.2024	-	-	438	1 205	1 595	155
	zmiana rok do roku	-	-	-	1,8x	32,3%	-90,3%
Paweł Gruza	10.08.2022 – 14.02.2024	-	-	-	425	1 329	155
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	2,1x	-88,3%
Wojciech Iwanicki	14.10.2021 – 14.02.2024	-	-	179	1 128	1 531	155
	zmiana rok do roku	-	-	-	5,3x	35,7%	-89,8%
Andrzej Kopyrski	01.01.2023 – 14.02.2024	-	-	-	-	1 201	430
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-64,2%
Artur Kurcweil	14.09.2021 – 14.02.2024	-	-	240	1 146	1 546	155
	zmiana rok do roku	-	-	-	3,8x	34,9%	-89,9%
Dariusz Szwed	13.04.2023 – 14.02.2024	-	-	-	-	879	161
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-81,7%
Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Zarządu		12 668	11 635	11 770	10 546	5 078	2 208
Członkowie Zarządu razem		14 436	13 213	14 334	17 383	16 623	12 141
zmiana rok do roku		-0,6%	-8,5%	8,5%	21,3%	-4,4%	-27,0%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 Członków Zarządu Banku, której w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. – tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania Członków Zarządu Banku część gotówkowa powinna była zostać wypłacona w 2018 r.

** Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

W 2024 roku zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem:

- wzrostu podstawy wynagrodzenia stałego opartej o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- zmiany cen akcji przy wypłacie wynagrodzenia zmiennego,
- zmniejszenia rat wynagrodzenia zmiennego odroczonego począwszy od wynagrodzenia za 2021 rok w związku z wydłużeniem okresu odroczenia z 3 do 5 lat,
- zmniejszenia wysokości wypłaconych w 2024 roku rat wynagrodzenia zmiennego bądź braku wypłat w 2024 roku wynagrodzenia zmiennego w związku z nieuzyskaniem absolutorium przez niektórych Członków Zarządu Banku lub z zastosowaniem malusów, co wynika z postanowień uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku.



Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2019-2024 Członkom Rady Nadzorczej Banku (w tys. PLN)

Członkowie Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku							
Maciej Cieślukowski*	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	131
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Jerzy Kalinowski	od 28.06.2024	-	-	-	-	-	86
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

Członkowie Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku							
Hanna Kuzińska	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	169
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Andrzej Ośliżło	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	169
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Marek Panfil	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	190
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Jerzy Śledziwski	od 09.12.2024	-	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Paweł Waniowski	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	212
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	od 02.02.2024	-	-	-	-	-	233
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku							
Mariusz Andrzejewski	22.06.2017 – 02.02.2024	116	115	116	163	182	34
	zmiana rok do roku	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%	11,7%	-81,3%
Wojciech Jasiński	25.02.2016 – 02.02.2024	116	115	130	204	228	42
	zmiana rok do roku	0,0%	-0,7%	12,6%	56,9%	11,8%	-81,6%
Dominik Kaczmarski	07.06.2021 – 02.02.2024	-	-	63	183	205	38
	zmiana rok do roku	-	-	-	1,9x	12,0%	-81,5%
Andrzej Kisielewicz	25.02.2016 – 28.06.2024	116	115	116	163	182	117
	zmiana rok do roku	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%	11,7%	-35,7%
Rafał Kos	26.08.2020 – 02.02.2024	-	30	116	163	182	34
	zmiana rok do roku	-	-	2,9x	40,5%	11,7%	-81,3%
Tomasz Kuczur	12.10.2021 – 02.02.2024	-	-	16	163	182	34
	zmiana rok do roku	-	-	-	9,2x	11,7%	-81,3%
Maciej Łopiński	07.06.2021 – 02.02.2024	-	-	70	204	185	31
	zmiana rok do roku	-	-	-	1,9x	-9,3%	-83,2%
Szymon Midera*	02.02.2024 – 25.03.2024	-	-	-	-	-	7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Robert Pietruszyn	18.10.2022 – 02.02.2024	-	-	-	19	230	46
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	11,1x	-80,0%
Marek Radzikowski*	02.02.2024 – 21.04.2024	-	-	-	-	-	7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-
Bogdan Szafrąński	12.10.2021 – 02.02.2024	-	-	16	163	182	34
	zmiana rok do roku	-	-	-	9,2x	11,7%	-81,3%
Agnieszka Winnik – Kalemba	07.06.2021 – 28.06.2024	-	-	56	163	182	117
	zmiana rok do roku	-	-	-	1,9x	11,7%	-35,7%
Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Rady Nadzorczej		923	883	598	306	182	10
Członkowie Rady Nadzorczej razem		1 271	1 259	1 297	1 894	2 122	1 741
zmiana rok do roku		-2,5%	-1,0%	3,0%	46,0%	12,0%	-18,0%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Dane prezentowane w Tabelach 9 i 10 w zakresie wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za 2018 rok, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, ujęte zostały w układzie porównawczym do lat 2019-2023, które objęto niniejszym wymogiem sprawozdawczym.



Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2019 – 2024

Zmiana do roku poprzedniego	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2023	2024
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku* (w tys. PLN)	-0,9%	14,8%	8,8%	20,2%	13,9%	137	156
Zysk netto Banku (w mln PLN)	-1,8x	2,6x	-29,1%	49,4%	88,0%	4 868	9 150
Zysk netto Grupy Kapitałowej Banku przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej (w mln PLN)	-1,6x	2,9x	-32,0%	66,1%	69,1%	5 502	9 304
Współczynnik kapitału Tier 1 (CET 1) Banku	-2,3 p.p.	+0,4 p.p.	+0,3 p.p.	+0,8 p.p.	-0,5 p.p.	19,98%**	19,47%
ROE Grupy Kapitałowej Banku	-16,0 p.p.	+18,1 p.p.	-2,5 p.p.	+3,7 p.p.	+5,9 p.p.	13,3%	19,2%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	-0,4 p.p.	-0,5 p.p.	+4,6 p.p.	-13,4 p.p.	-2,1 p.p.	31,6%	29,5%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

** Dane za 2023 rok zostały przekształcone i ujmują wsteczne zaliczenie do funduszy wyniku za 2023 rok po podziale zysku przez ZWZ.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.

VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

{#katarzyna.zimnickajankowska@pkobp.pl}

Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Katarzyna Zimnicka-Jankowska

{#maciej.cieslukowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Maciej Cieślukowski

{#pawel.waniowski@pkobp.pl}

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Waniowski

{#jerzy.kalinowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Kalinowski

{#marek.panfil@pkobp.pl}

Sekretarz Rady Nadzorczej
Marek Panfil

{#hanna.kuzinska@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Hanna Kuźnińska

{#andrzej.oslizlo@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Oślizło

{#jerzy.sledziewski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Śledziewski