

UCHWAŁA nr /2026
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Powszechnej Kasy Oszczędności
Banku Polskiego Spółki Akcyjnej
z dnia 29 czerwca 2026 r.

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok”

Działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie sporządzone przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok”, bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok”

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa o ofercie”) nakłada na spółki publiczne obowiązek sporządzania i publikowania corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej. Ustawa o ofercie przewiduje w art. 90g ust. 6, że walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy.

„Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok” będące przedmiotem opinii wyrażonej w uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia jest sprawozdaniem opracowanym w zgodzie z regulacjami w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie. Przedstawia kompleksowy przegląd informacji na temat wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. zgodnie z obowiązującą w Powszechnej Kasie Oszczędności Banku Polskim S.A. polityką wynagrodzeń. Za informacje zawarte w przedmiotowym sprawozdaniu odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej.

Z uwagi na kompletność informacji i zgodność „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok” z wymogami Ustawy o ofercie, potwierdzoną opinią biegłego rewidenta sporządzona na podstawie art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie, Zwyczajne Walne

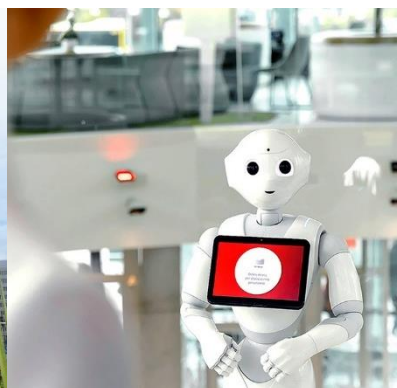
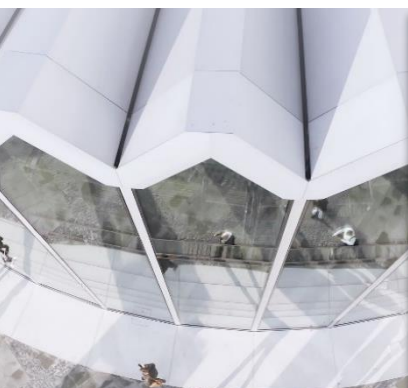
Zgromadzenie powinno podjąć uchwałę pozytywnie opiniującą jego treść bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą.



Bank Polski

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
PKO Banku Polskiego S.A.
za 2025 rok





SPIS TREŚCI

I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI.....	3
ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI.....	3
II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	3
ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.....	3
III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.....	4
ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	4
ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.....	6
ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	10
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU.....	10
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU.....	10
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 ROKU O RACHUNKOWOŚCI.....	12
ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH.....	12
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU.....	13
ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU.....	13
IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.	16
ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	16
ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	16
ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH.....	17
ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 ROKU O RACHUNKOWOŚCI.....	17
V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.	17
ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIĄJĄCY PORÓWNANIE.....	17
VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	19



I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI

ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI



Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A. (ZWZ) w dniu 13 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę nr 8/2025 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. Sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ



Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok (Sprawozdanie), zostało opracowane zgodnie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Ustawa o ofercie publicznej) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Zgodnie z art. 90g ust. 2 Ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie zostało sporządzone w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Sprawozdanie jest kompleksowym podsumowaniem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO Bank Polski S.A. lub Bank), przyznawanych lub naliczonych zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- Politykę wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. (Polityka wynagrodzeń),
- uchwałę nr 62/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 13 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany uchwały nr 3/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. z dnia 13 marca 2017 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej zmienionej uchwałą nr 5/2019 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. z dnia 17 września 2019 roku. (uchwała 62/2025 ZWZ),
- Politykę wynagradzania pracowników Banku i Grupy Kapitałowej PKO BP SA (Polityka wynagradzania),
- Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku (Zasady wynagradzania).

ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2025 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń, jak również nie stosował odstępstw od stosowania bądź czasowego stosowania obowiązującej Polityki wynagrodzeń. Jednocześnie należy wskazać, że, od momentu wejścia w życie uchwały nr 62/2025 ZWZ, miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało ustalone w wysokości 2,75-krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok.

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI



W 2025 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami wynagradzania, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Kapitałowej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku i Grupy Kapitałowej Banku.

Przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A., biorąc pod uwagę, że:

- Bank stosuje pięcioletni okres odroczenia wynagrodzenia Członków Zarządu,
- część wynagrodzenia zmiennego przyznawana jest w instrumentach (akcjach fantomowych). Instrumenty te są w części odraczane oraz dodatkowo podlegają rocznemu okresowi zatrzymania od momentu ich przyznania. Liczbę oraz wartość pozostającego do wypłaty instrumentu ilustruje Tabela 7. Wartość wypłaty wynagrodzenia zmiennego z instrumentów zależy od kursu akcji Banku na giełdzie, zatem Członkowie Zarządu są zainteresowani podnoszeniem wartości akcji (im akcje stają się droższe, tym wyższa jest wypłata wynagrodzenia przeliczonego z instrumentu) w perspektywie długoterminowej – 7 lat,
- program motywacyjny dla Zarządu ma charakter długoterminowy, gdyż Zarząd jest corocznie oceniany przed wypłatą każdej transzy wynagrodzenia zmiennego przez 7 kolejnych lat od okresu premiowania.

Całkowita wartość wynagrodzenia członków Zarządu została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń, zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Walne Zgromadzenie, które przyjęło górne limity wynagrodzenia w Polityce wynagrodzeń, a udzielenie przez nie absolutorium jest warunkiem otrzymania wynagrodzenia zmiennego za dany rok oraz Radę Nadzorczą Banku, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów zarządczych przez Bank, w tym celów ekonomiczno-finansowych, efektywnościowych oraz stopnia realizacji strategii, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić do braku realizacji celów długookresowych Banku, m.in. w zakresie zachowania stabilności kapitałów Banku oraz jego wyników finansowych,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Miesięczne wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi w przypadku:

- Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.



Wynagrodzenie stałe jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, która określa, że wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu Banku przyznawanego w formie premii w 2025 roku za rok 2024 była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników oraz wskaźników ekonomiczno-finansowych,
- realizację Strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Tabela 1. Lista celów na 2024 rok oraz kryteria ilościowe i jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

Nr celu	Cel premii	Waga	Rozliczenie za 2024 rok
Cel 1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku (w mln PLN)	15% - 35%	120,0%
Cel 2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku (w %)	15% - 35%	120,0%
Cel 3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku (w %)	10% - 20%	120,0%
Cel 4	Wynik na działalności biznesowej (WNDB) w poszczególnych obszarach	10% - 40%	101,71%-120,00%
Cel 4.1	WNDB PRZ (łącznie z korzyścią z kapitału) z uwzględnieniem rzeczywistego wyniku z odpisów (w tym CRW/DWK) oraz narzutów regulacyjnych PRZ, kosztów działalności bieżącej PRZ i kosztów usług wewnętrznych PRZ (w mln PLN)	10%	101,71%
Cel 4.2	WNDB PRZ i DBZ (łącznie z korzyścią z kapitału) z uwzględnieniem rzeczywistego wyniku z odpisów (w tym CRW/DWK) oraz narzutów regulacyjnych PRZ i DBZ, kosztów działalności bieżącej PRZ i DBZ oraz kosztów usług wewnętrznych PRZ i DBZ (w mln PLN)	10%	106,93%
Cel 4.3	WNDB klientów bankowości detalicznej i firm oraz BM (łącznie z korzyścią z kapitału) z uwzględnieniem rzeczywistego wyniku z odpisów (w tym CRW/DWK) oraz narzutów regulacyjnych, kosztów działalności bieżącej OBD i kosztów usług wewnętrznych OBD (w mln PLN)	30%	120,00%
Cel 4.4	WNDB klientów bankowości korporacyjnej i przedsiębiorstw oraz PSK (łącznie z korzyścią z kapitału) z uwzględnieniem rzeczywistego wyniku z odpisów (w tym CRW/DWK) oraz narzutów regulacyjnych, kosztów działalności bieżącej OBP i kosztów usług wewnętrznych OBP, z wyłączeniem wyniku Zespołu Zarządzania Aktywami i Pasywami (w mln PLN)	40%	120,00%
Cel 4.5	WNDB klientów bankowości prywatnej, korporacyjnej i przedsiębiorstw, BM, DPW oraz PSK (łącznie z korzyścią z kapitału), TFI z uwzględnieniem rzeczywistego wyniku z odpisów (w tym CRW/DWK) oraz narzutów regulacyjnych, kosztów działalności bieżącej OKI i kosztów usług wewnętrznych OKI, z wyłączeniem wyniku Zespołu Zarządzania Aktywami i Pasywami (w mln PLN)	40%	120,00%
Cel 5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych (w %)	48%	120,00%
Cel 6	Zmiana udziału rynkowego w saldzie* (w p.b.): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych	10%	120,00%
Cel 7	Cele strategiczne*: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych) 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych) 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracownicy Banku	15%-23%	120,00%
Cel 8	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych, mierzony ilością awarii przekraczających RTO (oczekiwany czas odtworzenia) i procentem czasu bezawaryjności systemów krytycznych	20%	120,00%
Cel 9	Realizacja Strategii Banku** - ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów programów strategicznych wynikających ze Strategii przyjętej w Banku	20%-29%	81,67%-112,14%

* cel łączony i stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu przypisanych dla każdego członka Zarządu odrębnie;

** cel rozliczany indywidualnie w zależności od oceny realizacji poszczególnych programów strategicznych, których poszczególni członkowie Zarządu są Sponsorami

Definicje:

BM - Biuro Maklerskie

OBD - Obszar Bankowości Detalicznej i Firm

CRW - Centrum Restrukturyzacji i Windykacji

OBP - Obszar Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw (późniejsze OKI)



DBZ – Departament Bankowości Zagranicznej i Instytucjonalnej
DPW – Departament Powiernictwa
DWK – Departament Wierzytelności Korporacyjnych
FVPL – wycena do wartości godziwej przez rachunek zysków i strat

OKI – Obszar Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej (wcześniejsze OBP)
PRZ – Pion Rozwoju Zagranicznego
PSK – Pion Skarbu

ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki oraz wagi, które w momencie rozliczenia zostały poddane ocenie w stosunku do każdego z Członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania. Średnia ważona realizacja celów każdego Członka Zarządu Banku stanowiła współczynnik do dalszego naliczenia premii.

Poziom łącznej realizacji celów każdego Członka Zarządu Banku wpłynął w następujący sposób na wysokość osiągniętych przez niego wskaźników premiowych poprzez zastosowanie naliczenia liniowego w przedziałach minimalnym, oczekiwanym i maksymalnym:

od 90% do 99,9% → premia w wysokości od 20% do 49,9% podstawy
poziom łącznej realizacji celów od 100% do 119,9% → premia w wysokości od 50% do 99,9% podstawy
od 120% → premia w wysokości 100% podstawy

Podstawą wyliczenia premii jest wynagrodzenie stałe wypłacone za okres premiowania.

Dodatkowo, naliczona premia każdego Członka Zarządu Banku jest powiązana ze wskaźnikami solidarnościowymi ujętymi w tzw. Rocznej Nocie Banku, którą Rada Nadzorcza Banku ustala na dany rok kalendarzowy, ujmując w niej parametry istotne z punktu widzenia stabilnego rozwoju Banku. Kwota premii jest korygowana stosownie do poziomu wykonania Noty Banku o wskaźnik w przedziale od 0,6 do 1,2, przy czym korekta premii według realizacji Rocznej Noty Banku nie może skutkować naliczeniem premii wyższej niż 100% w relacji do wynagrodzenia stałego. Nota Banku za 2024 rok została zrealizowana na 112,14%, co odpowiada wskaźnikowi korygującemu na poziomie 1,2. Rozliczenie Rocznej Noty Banku nadanej na 2024 rok prezentuje tabela nr 3.

Ostateczna kwota wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2025 roku za 2024 rok, jak i lata poprzednie została ustalona z uwzględnieniem mechanizmu „malus” oraz z uwzględnieniem faktu otrzymania lub braku absolutorium poszczególnych Członków Zarządu Banku, co jest zgodne z Zasadami wynagradzania.

Stosując powyższe zasady, stopień rozliczenia poszczególnych celów nadanych każdemu z Członków Zarządu Banku na 2024 rok oraz wpływ tego rozliczenia na poziom przyznanej premii prezentuje poniższa tabela.

Tabela 2. Rozliczenie celów premiowych oraz wysokość premii przyznanych Członkom Zarządu Banku za 2024 rok

Imię i nazwisko	Nota	Realizacja	Cel 1 Waga %	Cel 2 Waga %	Cel 3 Waga %	Cel 4 Waga %	Cel 5 Waga %	Cel 6 Waga %	Cel 7 Waga %	Cel 8 Waga %	Cel 9 Waga %	Średni ważony stopień realizacji zadań	Czynniki mające wpływ na kwotę premii**	Premia przyznana (w tys. PLN)	Stosunek zmienny / stałe
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 roku															
Szymon Midera	Nota 1	Cel	120%	120%	-	-	-	-	120%	-	112%	118,04%	[1]	1 210	100%
		Waga	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%				
Marek Radzikowski*	Nota 1	Cel	-	120%	120%	120%	-	120%	120%	-	112%	117,80%	[1]	1 188	100%
		Waga	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%				
	Nota 2	Cel	120%	120%	120%	102%	-	-	120%	-	112%				
		Waga	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%				
	Nota 3	Cel	120%	120%	120%	107%	-	-	120%	-	112%				
		Waga	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%				
Nota 4	Cel	120%	120%	-	-	-	-	120%	120%	112%					
	Waga	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%					
Nota 5	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	112%					
	Waga	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%					



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2025 ROK

Bank Polski

Imię i nazwisko	Nota	Realizacja	Cel 1 Waga %	Cel 2 Waga %	Cel 3 Waga %	Cel 4 Waga %	Cel 5 Waga %	Cel 6 Waga %	Cel 7 Waga %	Cel 8 Waga %	Cel 9 Waga %	Średni ważony stopień realizacji zadań	Czynniki mające wpływ na kwotę premii**	Premia przyznana (w tys. PLN)	Stosunek zmienne / stałe
Ludmiła Falak-Cyniak*	Nota 1	Cel	-	120%	120%	120%	-	-	120%	-	112%	118,43%	[1]	832	100%
	Nota 2	Waga	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%				
Krzysztof Dresler*	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	112%	118,43%	[1]	1 035	100%
		Waga	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%				
	Nota 2	Cel	-	120%	120%	120%	-	-	120%	-	112%				
		Waga	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%				
Nota 3	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	112%					
	Waga	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%					
Michał Sobolewski	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	112%	118,43%	[1]	676	100%
		Waga	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%				
Mariusz Zarzycki	Nota 1	Cel	120%	120%	-	-	-	-	120%	120%	112%	118,43%	[1]	935	100%
		Waga	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%				
Piotr Mazur	Nota 1	Cel	-	-	-	-	120%	-	120%	-	112%	117,72%	[1]	1 340	100%
		Waga	-	-	-	-	48%	-	23%	-	29%				
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym															
Dariusz Szwed	Nota 1	Cel	120%	120%	-	-	-	-	120%	-	90%	112,58%	[3]	0	-
		Waga	35%	25%	-	-	-	-	15%	-	25%				
Paweł Gruza	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	102%	-	-	120%	-	110%	116,25%	[3]	0	-
		Waga	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%				
Marcin Eckert	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	82%	112,33%	[3]	0	-
		Waga	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%				
Maciej Brzozowski	Nota 1	Cel	-	120%	120%	120%	-	120%	120%	-	86%	113,19%	[3]	0	-
		Waga	-	15%	10%	30%	-	10%	15%	-	20%				
Andrzej Kopyrski	Nota 1	Cel	-	120%	120%	120%	-	-	120%	-	96%	115,16%	[1] [2]	132	85%
		Waga	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%				
Wojciech Iwanicki	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	93%	114,58%	[3]	0	-
		Waga	20%	35%	10%	-	-	-	15%	-	20%				
Artur Kurcweil	Nota 1	Cel	120%	120%	-	-	-	-	120%	120%	108%	117,56%	[3]	0	-
		Waga	20%	25%	-	-	-	-	15%	20%	20%				
Maciej Cieślukowski*	Nota 1	Cel	120%	120%	120%	-	-	-	120%	-	82%	114,58%	[1]	254	100%
		Waga	30%	15%	20%	-	-	-	15%	-	20%				
	Nota 2	Cel	120%	120%	120%	102%	-	-	120%	-	110%				
		Waga	15%	30%	10%	10%	-	-	15%	-	20%				
	Nota 3	Cel	-	120%	120%	120%	-	-	120%	-	96%				
		Waga	-	15%	10%	40%	-	-	15%	-	20%				

* Członek Zarządu Banku w trakcie 2024 roku obejmował więcej niż jedno stanowisko, na które była nadana nota. W takim przypadku do rozliczenia przyjęta została średnia arytmetyczna z realizacji wszystkich nadanych not dla danego Członka Zarządu Banku.

** [1] - Nota Banku zrealizowana za 2024 rok na 112,14% (co odpowiada wskaźnikowi korygującemu na poziomie 1,2); [2] - Malus (zmniejszenie premii o 15%); [3] - nieprzyznanie w całości (brak premii) - WZA nie podjęło uchwał udzielających i nieudzielających absolutorium Członkom Zarządu Banku



Tabela 3. Rozliczenie Rocznej Noty Banku na 2024 rok

Definicja celu	Waga	Stopień realizacji
1. Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku (w %)	15%	120,00%
2. Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku (w %)	10%	120,00%
3. Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych (w %)	10%	120,00%
4. Zdolność do wypłaty dywidendy lub skupu akcji własnych Banku (Utrzymanie poziomów regulacyjnych umożliwiających wypłatę dywidendy)	10%	120,00%
5. Ogólna ocena BION	5%	120,00%
6. ESG: Odsetek kobiet obejmujących stanowiska MRT (w %)	10%	64,30%
7. Cel strategiczny - poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych): 1) NPS relacyjny klientów indywidualnych (50%), 2) NPS relacyjny klientów instytucjonalnych (50%)	10%	120,00%
8. NPS pracowniczy Banku	10%	120,00%
9. Liczba klientów indywidualnych do 35 roku życia	10%	100,54%
10. Wzrost przychodów pozabankowych spółek Grupy Kapitałowej Banku (w mln zł)	10%	116,59%
Poziom realizacji Noty (średni ważony)	100%	112,14%

Stopień łącznej realizacji celów wyznaczonych w Rocznej Nocie Banku na dany rok kalendarzowy (X) przekłada się na poziom wskaźnika korygującego premie (Y) w następujący sposób: jeżeli $X < 90\%$, to $Y = 0,6$; jeżeli $90\% \leq X < 100\%$, to $0,9 \leq Y < 1$ (przyrost liniowy); jeżeli $100\% \leq X < 105\%$, to $1 \leq Y < 1,1$ (przyrost liniowy); jeżeli $X \geq 105\%$, to $Y = 1,2$.

Na 1 stycznia 2025 roku Zarząd składał się z 7 osób:

1. Szymon Midera - Prezes Zarządu nadzorujący Obszar Prezesa Zarządu;
2. Krzysztof Dresler - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Finansów i Rachunkowości;
3. Ludmiła Falak-Cyniak - Wiceprezes Zarządu nadzorująca Obszar Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej;
4. Piotr Mazur - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Zarządzania Ryzykiem;
5. Marek Radzikowski - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Operacji i Bankowości Międzynarodowej oraz czasowo Obszar Bankowości Detalicznej i Firm;
6. Michał Sobolewski - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Administracji;
7. Mariusz Zarzycki - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Technologii.

1 maja 2025 roku, po powołaniu na to stanowisko przez Radę Nadzorczą w dniu 10 października 2024 roku, Pan Tomasz Pol objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku, obejmując nadzór nad Obszarem Bankowości Detalicznej i Firm.

Na 31 grudnia 2025 roku Zarząd Banku składał się z 8 osób i kształtował się następująco:

1. Szymon Midera - Prezes Zarządu nadzorujący Obszar Prezesa Zarządu;
2. Krzysztof Dresler - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Finansów i Rachunkowości;
3. Ludmiła Falak-Cyniak - Wiceprezes Zarządu nadzorująca Obszar Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej;
4. Piotr Mazur - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Zarządzania Ryzykiem;
5. Tomasz Pol - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Bankowości Detalicznej i Firm;
6. Marek Radzikowski - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Operacji i Bankowości Międzynarodowej;
7. Michał Sobolewski - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Administracji;
8. Mariusz Zarzycki - Wiceprezes Zarządu nadzorujący Obszar Technologii.

11 marca 2026 roku Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę o odwołaniu Pana Marka Radzikowskiego z Zarządu Banku. Uchwała weszła w życie z chwilą podjęcia.

Zgodnie z Zasadami wynagradzania, wynagrodzenia zmienne Członków Zarządu Banku za 2025 rok zostaną przyznane po rozliczeniu celów nadanych na 2025 rok oraz udzieleniu każdemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, co powinno nastąpić do 30 czerwca 2026 roku.

Osoba, która pełniła funkcję Członka Zarządu Banku przez okres krótszy niż okres premiowania, uczestniczy w procesie premiowania za okres pełnienia funkcji.

Wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok zostanie zaprezentowana w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2026. W Tabeli nr 6 zaprezentowane zostały kwoty



wynagrodzenia stałego wypłaconego za 2025 rok Członkom Zarządu Banku. Wynagrodzenie zmienne za 2025 rok z tytułu premii i nagród może zostać przyznane Członkom Zarządu Banku w kwocie nie wyższej niż 100% określonego w umowie wynagrodzenia stałego za rok 2025, co jest zgodne z § 25 ust. 3 pkt 4 lit. a rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, implementującej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi, zmieniającą dyrektywę 2002/87/WE i uchylającą dyrektywę 2006/48/WE oraz 2006/49/WE oraz art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Tabela 4. Wagi poszczególnych celów premiowych nadanych Członkom Zarządu Banku na 2025 rok

Imię i nazwisko	Nadzorowane Obszary	Wagi													
		Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9	Cel 10	Cel 11	Cel 12	Cel 13	Cel 14
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2025 roku															
Szymon Midera	Prezesa Zarządu	25%	-	-	-	15%	10%	-	-	-	-	-	-	10%	40%
Marek Radzikowski*	Bankowości Detalicznej i Firm	10%	10%	-	20%	-	-	20%	-	-	-	-	-	10%	30%
	Operacji i Bankowości Międzynarodowej	10%	20%	-	20%	-	10%	-	-	-	-	-	-	10%	30%
Tomasz Pol	Bankowości Detalicznej i Firm	10%	10%	-	20%	-	-	20%	-	-	-	-	-	10%	30%
Ludmiła Falak-Cyniak	Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw	10%	10%	-	20%	-	-	-	20%	-	-	-	-	10%	30%
Krzysztof Dresler	Finansów i Rachunkowości	20%	-	10%	-	10%	10%	-	-	10%	-	-	-	10%	30%
Michał Sobolewski	Administracji	20%	10%	-	-	-	10%	-	-	-	-	-	15%	10%	35%
Mariusz Zarzycki	Technologii	20%	10%	-	-	-	10%	-	-	-	10%	-	-	10%	40%
Piotr Mazur	Zarządzania Ryzykiem	-	-	-	-	-	-	-	-	10%	-	50%	-	10%	30%
Numer Celu	Opis														
1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku (w mln PLN)														
2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku (w %)														
3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku (w %)														
4	Wynik na działalności biznesowej obszarów (w mln PLN)														
5	Cel łączony**; 1) Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku (w %) - waga 50%; 2) Budżet kosztów działalności bieżącej Banku (w mln PLN) - waga 50%														
6	Udział rynkowy (w %) **: 1) w wolumenie pożyczki gotówkowej - waga 50%; 2) w finansowaniu klientów biznesowych (w tym firmy) - waga 50%														
7	Udział rynkowy (w %) **: 1) w oszczędnościach gospodarstw domowych - waga 20%; 2) w wolumenie pożyczki gotówkowej - waga 50%; 3) w finansowaniu klientów biznesowych (w tym firmy) - waga 30%														
8	Udział rynkowy (w %) **: 1) w oszczędnościach gospodarstw domowych - waga 20%; 2) w finansowaniu klientów biznesowych (w tym firmy) - waga 80%														
9	Zdolność do wypłaty dywidendy lub skupu akcji własnych Banku (Utrzymanie poziomów regulacyjnych umożliwiających wypłatę dywidendy. Średni wskaźnik TCR Grupy Kapitałowej Banku (w %) z końca marca, maja i grudnia. Realizacja w którymkolwiek z pomiarów poniżej 14,54% skutkuje rozliczeniem celu na 0%)														
10	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych, mierzony ilością awarii przekraczających RTO (oczekiwany czas odtworzenia) i procentem czasu bezawaryjności systemów krytycznych														
11	Koszt ryzyka kredytowego Grupy Kapitałowej Banku (w %) z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych														
12	Budżet kosztów dysponenckich Administracji (w mln PLN)														
13	Indeks pozytywnych doświadczeń pracowników (w %)														
14	Ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów inicjatyw strategicznych, których Prezes/Wiceprezes Zarządu jest Sponsorem lub ma kluczowy wpływ na realizację danej inicjatywy (w %).														

* W trakcie roku Członkowie Zarządu Banku mieli nadane różne noty, co wynikało ze zmian dotyczących nadzorowanych przez nich obszarów.

** Cel łączony - stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu.

W 2025 roku wynagrodzenia zmienne Członków Zarządu Banku zależały m.in. od stopnia realizacji inicjatyw strategicznych (cel nr 14) dotyczących finansowania transformacji energetycznej Polski przez PKO Bank Polski S.A., w tym m.in. finansowania rozwoju energetyki niskoemisyjnej oraz dotyczących zrównoważonego rozwoju, w której jednym z kluczowych wskaźników jest udział płci niedoreprezentowanej na wyższych stanowiskach kierowniczych (B-1 i B-2).

Sposób przyznawania i wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady wynagradzania. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) ustalane są po rozliczeniu celów.



Tabela 5. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego wynikające z Zasad wynagradzania

Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto)	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie premiowania	Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie premiowania
	45% gotówka / 55% akcje fantomowe	45% gotówka / 55% akcje fantomowe
Do 700 000 PLN (włącznie)	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego
Powyżej 700 000 PLN	420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN	280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego wynosi 5 lat.

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji objęci byli ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie pakietu opieki medycznej, ubezpieczenia szpitalnego (od 01 kwietnia 2025 roku) oraz ubezpieczenia życia i zdrowia w ramach ubezpieczenia grupowego - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczeń ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny.

ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania przez Bank zwrotu wynagrodzenia zmiennego. W 2025 roku takie żądanie nie wystąpiło.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

Zaprezentowane w tabelach 6 i 7 wynagrodzenia zmienne wykazane zostały z uwzględnieniem postanowień uchwały nr 72/2025 Rady Nadzorczej z dnia 26 czerwca 2025 roku w sprawie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń członków Zarządu Banku za lata 2021-2024 oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na ich wypłaty:

- nieprzyznanie 15% wartości bazowej premii za 2024 rok byłemu Członkowi Zarządu Banku - Andrzejowi Kopyrskiemu,;
- nieprzyznanie w całości wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok następującym, byłym Członkom Zarządu Banku: Marcinowi Eckertowi, Arturowi Kurcweil, Wojciechowi Iwanickiemu, Maciejowi Brzozowskiemu, Pawłowi Gruzie, Dariuszowi Szwedowi.

Wysokość przyznanego i wypłaconego w 2025 roku całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Banku, w podziale na składniki stałe, zmienne i inne świadczenia oraz informacje o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny i daty jego wykonania, przedstawia Tabela 6.



Tabela 6. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2025 roku (w tys. PLN)

Członek Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego	Inne świadczenia***	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń	Proporcja wypłaconego wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe*						
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2025 roku											
Szymon Midera	od 15.02.2024	1 527	premia	281	-	-	-	281	71	1 879	18%
		w tym za**:	2024	281	-	-	-				
Krzysztof Dresler	od 26.03.2024	1 476	premia	249	-	-	-	249	68	1 793	17%
		w tym za**:	2024	249	-	-	-				
Ludmiła Falak-Cyńiak	od 20.05.2024	1 476	premia	213	-	-	-	213	67	1 756	14%
		w tym za**:	2024	213	-	-	-				
Piotr Mazur	od 08.01.2013	1 476	premia	431	8 519	572	-	1 003	94	2 573	68%
		w tym za**:	2024	304	-	-	-				
			2023	48	5 165	356	01/07				
			2022	46	1 357	94	01/07				
			2021	32	610	42	01/07				
			2020	-	1 387	80	02/01				
Tomasz Pol	od 01.05.2025	992	-	-	-	-	-	-	4	996	-
Marek Radzikowski	od 14.02.2024	1 476	premia	277	-	-	-	277	69	1 822	19%
		w tym za**:	2024	277	-	-	-				
Michał Sobolewski	od 01.07.2024	1 476	premia	182	-	-	-	182	7	1 665	12%
		w tym za**:	2024	182	-	-	-				
Mariusz Zarzycki	od 22.04.2024	1 476	premia	231	-	-	-	231	67	1 774	16%
		W tym za**:	2024	231	-	-	-				
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach											
Rafał Antczak	02.07.2017-14.10.2021	-	premia	31	1 910	117	-	148	5	153	-
		w tym za**:	2021	31	592	41	01/07				
			2020	-	1 318	76	02/01				
Maciej Cieślukowski	25.03.2024-21.04.2024	-	premia	68	-	-	-	68	-	68	-
		w tym za**:	2024	68	-	-	-				
Zbigniew Jagiełło	01.10.2009-07.06.2021	-	premia	21	1 848	111	-	132	-	132	-
		w tym za**:	2021	21	392	27	01/07				
			2020	-	1 456	84	02/01				
Andrzej Kopyński	01.01.2023-14.02.2024	-	premia	48	5 165	356	-	405	14	419	-
		w tym za**:	2023	48	5 165	356	01/07				
Rafał Kozłowski	01.01.2018-15.06.2021	-	premia	20	1 706	103	-	123	4	128	-
		w tym za**:	2021	20	388	27	01/07				
			2020	-	1 318	76	02/01				
Adam Marciniak	01.10.2017-13.08.2021	-	premia	25	1 792	109	-	134	5	138	-
		w tym za**:	2021	25	474	33	01/07				
			2020	-	1 318	76	02/01				
Jakub Papierski	22.03.2010-14.10.2021	-	premia	29	1 864	114	-	142	-	142	-
		w tym za**:	2021	29	546	38	01/07				
			2020	-	1 318	76	02/01				
Jan Emeryk Rościszewski	18.07.2016-22.10.2021	-	premia	33	1 950	120	-	153	5	158	-
		w tym za**:	2021	33	632	44	01/07				
			2020	-	1 318	76	02/01				



* Kursy akcji przyjęte do przeliczenia: z liczby akcji fantomowych na kwotę gotówki do wypłaty:
wynagrodzenie za 2020 rok - wypłata 02.01.2025 kurs z 3 kwartału 2024 cena akcji 57,689 PLN
wynagrodzenie za 2021-2023 rok - wypłata 01.07.2025 kurs z 1 kwartału 2025 cena akcji 69,0212 PLN

** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrągleń każdej raty do pełnych akcji (w górę).

*** PPE, użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w Tabeli 6, na stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wpływają w szczególności:

- okres pełnienia funkcji w Zarządzie Banku,
- kurs akcji, po którym przeliczone zostały do wypłaty wynagrodzenia zmienne w formie instrumentu,
- stopa godziwa¹, która została uwzględniona przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego,
- odpawy, które stanowią wynagrodzenie zmienne, ale – zgodnie z Zasadami wynagradzania – nie są ujmowane przy ustalaniu proporcji wynagrodzenia zmiennego do stałego,
- ograniczenia w wysokości wypłat (brak uzyskania przez Członków Zarządu absolutorium lub zastosowanie w stosunku do części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu malusów), zgodnie z postanowieniami:
 - uchwały nr 72/2025 Rady Nadzorczej z dnia 26 czerwca 2025 roku,
 - uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń członków Zarządu Banku za lata 2019-2023 oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na ich wypłaty, co zostało szczegółowo opisane w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za 2024 rok,
 - uchwały nr 265/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie przyznania i wypłaty odpawy odwołanemu Wiceprezesowi Zarządu PKO Banku Polskiego S.A., co zostało opisane w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady nadzorczej Banku za 2024 rok.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 ROKU O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują i nie otrzymali w 2025 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2025, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRZYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2025 roku w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

¹ Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.



ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU

Wysokość wynagrodzenia zmiennego zatwierdzonego do wypłaty i niezatwierdzonego do wypłaty Członkom Zarządu Banku według stanu na koniec 2025 roku, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny jego przyznania i daty wykonania przedstawia Tabela 7.



Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2021 – 2024 według stanu na 31.12.2025 roku (w tys. PLN)

Członek Zarządu Banku	Składnik wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe													Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
							Kwota wynikająca z instrumentu						Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego*							
							wartość bazowa przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument*													
rok wypłaty:		'26	'27	'28	'29	'30	'26	'27	'28	'29	'30	'31	'26	'27	'28	'29	'30	'31		
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2025 roku																				
Szymon Midera	premia	264					666						9 643							930
	w tym za** 2024	53	53	53	53	53	343	64	64	64	64	64	4 973	934	934	934	934	934		
Krzysztof Dresler	Premia	217					570						8 257							787
	w tym za** 2024	43	43	43	43	43	305	53	53	53	53	53	4 417	768	768	768	768	768		
Ludmiła Falak-Cyniak	premia	162					458						6 633							620
	w tym za** 2024	32	32	32	32	32	260	40	40	40	40	40	3 768	573	573	573	573	573		
Piotr Mazur	premia:	673					1 229						22 395							1 902
	w tym za** 2024	60	60	60	60	60	372	73	73	73	73	73	5 387	1 059	1 059	1 059	1 059	1 059		
	2023	47	47	47	47	-	47	47	47	47	47	-	891	891	891	891	891	-		
	2022	43	43	43	-	-	43	43	43	43	-	-	1 357	1 357	1 357	1 357	-	-		
	2021	28	28	-	-	-	28	28	28	-	-	-	610	610	610	-	-	-		
Marek Radzikowski	premia:	258					654						9 474							912
	w tym za** 2024	52	52	52	52	52	338	63	63	63	63	63	4 904	914	914	914	914	914		
Michał Sobolewski	premia:	122					372						5 387							494
	w tym za** 2024	24	24	24	24	24	223	30	30	30	30	30	3 232	431	431	431	431	431		
Mariusz Zarzycki	premia:	189					514						7 451							703
	w tym za** 2024	38	38	38	38	38	283	46	46	46	46	46	4 096	671	671	671	671	671		
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach																				
Rafał Antczak	premia:	55					82						1 776							136
	w tym za** 2021	27	27	-	-	-	27	27	27	-	-	-	592	592	592	-	-	-		
Maciej Cieślukowski	premia:	46					139						2 023							185
	w tym za** 2024	9	9	9	9	9	84	11	11	11	11	11	1 213	162	162	162	162	162		



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2025 ROK

Bank Polski

Członek Zarządu Banku	Składnik wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe												Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
							Kwota wynikająca z instrumentu						Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego						
							wartość bazowa przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument*												
rok wypłaty:	'26	'27	'28	'29	'30	'26	'27	'28	'29	'30	'31	'26	'27	'28	'29	'30	'31		
Zbigniew Jagiełło	premia:	36					54						1 176						90
	w tym za** 2021	18	18	-	-	-	18	18	18	-	-	-	392	392	392	-	-	-	
Andrzej Kopyński	odprawa	31					38						555						627
	premia	233					324						5 736						
	w tym za** 2024	15	15	15	15	15	34	18	18	18	18	18	496	268	268	268	268	268	
	2023	47	47	47	47	-	47	47	47	47	47	-	891	891	891	891	891	-	
Rafał Kozłowski	premia:	36					53						1 164						89
	w tym za** 2021	18	18	-	-	-	18	18	18	-	-	-	388	388	388	-	-	-	
Adam Marciniak	premia:	44					66						1 422						109
	w tym za** 2021	22	22	-	-	-	22	22	22	-	-	-	474	474	474	-	-	-	
Jakub Papierski	premia:	50					75						1 638						126
	w tym za** 2021	25	25	-	-	-	25	25	25	-	-	-	546	546	546	-	-	-	
Jan Emeryk Rościszewski	premia:	58					87						1 896						146
	w tym za** 2021	29	29	-	-	-	29	29	29	-	-	-	632	632	632	-	-	-	

* Kurs akcji przyjęty do przeliczenia z kwoty naliczonej gotówki na liczbę akcji fantomowych:
wynagrodzenie zmienne za 2024 rok przeliczenie po kursie z I kwartału 2025 rok: 69,0212
wynagrodzenie zmienne za 2023 rok przeliczenie po kursie z I kwartału 2024 rok: 53,0909
wynagrodzenie zmienne za 2022 rok przeliczenie po kursie z I kwartału 2023 rok: 31,5985
wynagrodzenie zmienne za 2021 rok przeliczenie po kursie z I kwartału 2022 rok: 46,06

** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.



IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA



Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz zasadami opisanymi w uchwale nr 62/2025 ZWZ przedstawia Tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2025 roku (w tys. PLN)

Członek Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2025 roku
Członkowie Rady nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2025 roku		
Maciej Cieślukowski	od 02.02.2024	193
Jerzy Kalinowski	od 28.06.2024	193
Hanna Kuzińska	od 02.02.2024	193
Marek Panfil	od 02.02.2024	208
Małgorzata Prochwicz-O'Shaughnessy	od 25.08.2025	42
Tomasz Siemiątkowski	od 25.08.2025	39
Jerzy Śledziwski	od 09.12.2024	187
Paweł Waniowski	od 02.02.2024	223
Anna Zabłocka – Wiercińska	od 25.08.2025	42
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	od 02.02.2024	238
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić swoje funkcje przed końcem 2025 roku		
Andrzej Oślizło	Od 02.02.2024 do 11.12.2025	193

ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

W 2025 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter. Całkowita wysokość wynagrodzenia była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, z zastrzeżeniem, że od momentu wejścia w życie, tj. od 13 czerwca 2025 roku uchwałą nr 62/2025 ZWZ, miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone w wysokości 2,75-krotności podstawy wymiaru, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, powielającą w tym zakresie treść uchwały nr 5/2019 NWZ z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr 3/2017 w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej, do 12 czerwca 2025 roku miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalane było jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (należy przez to rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 2.

Polityka wynagrodzeń przewiduje ponadto, że wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej. Uchwałą nr 62/2025 ZWZ nie wprowadza zmian w tym zakresie.



Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mieli możliwość dokonywania zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej oraz ubezpieczenia szpitalnego (od 01 kwietnia 2025 roku) - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczenia ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2025 roku w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 ROKU O RACHUNKOWOŚCI

W 2025 roku Maciej Cieślukowski otrzymał wynagrodzenie w kwocie 87 tys. PLN z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej jednostki zależnej Kredobank S.A., która w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości jest podmiotem należącym do tej samej Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2025, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIĄJĄCY PORÓWNANIE



Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw i innych świadczeń) wypłaconego w latach 2020-2025 Członkom Zarządu Banku (w tys. PLN)

Członkowie Zarządu Banku	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2025 roku							
Szymon Midera*	od 15.02.2024	-	-	-	-	1 210	1 808
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	49,4%
Krzysztof Dresler	od 26.03.2024	-	-	-	-	1 035	1 725
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	66,6%
Ludmiła Falak-Cyniak	od 20.05.2024	-	-	-	-	832	1 689
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	2,0x
Piotr Mazur	od 08.01.2013	1 578	1 707	2 101	2 027	2 440	2 479
	<i>zmiana rok do roku</i>	-10,7%	8,2%	23,1%	-3,5%	20,4%	1,6%
Tomasz Pol	od 01.05.2025	-	-	-	-	-	992
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-
Marek Radzikowski*	od 14.02.2024	-	-	-	-	1 188	1 753
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	47,5%
Michał Sobolewski	od 01.07.2024	-	-	-	-	676	1 658
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	2,5x
Mariusz Zarzycki	od 22.04.2024	-	-	-	-	935	1 707
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	82,6%
Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Zarządu		11 635	12 627	15 282	14 597	3 825	1 305
Członkowie Zarządu razem		13 213	14 334	17 383	16 623	12 141	15 116
	<i>zmiana rok do roku</i>	-8,5%	8,5%	21,3%	-4,4%	-27,0%	24,5%

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w postaci krotności np. +150% = 2,5x. Zmiana rok do roku kalkulowana jest od kwoty wypłaconego w danym roku wynagrodzenia, niezależnie od okresu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu Banku.



* Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 roku został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 roku (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 roku do 21.04.2024 roku był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 roku złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

W 2025 roku zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem:

- okresu pełnienia funkcji w Zarządzie Banku,
- wzrostu podstawy wynagrodzenia stałego opartej o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- zmiany cen akcji przy wypłacie wynagrodzenia zmiennego,
- zmniejszenia rat wynagrodzenia zmiennego odroczonego począwszy od wynagrodzenia za 2021 rok w związku z wydłużeniem okresu odroczenia z 3 do 5 lat,
- zmniejszenia wysokości wypłaconych w 2024 i 2025 roku rat wynagrodzenia zmiennego bądź braku wypłat w 2024 i w 2025 roku wynagrodzenia zmiennego w związku z nieuzyskaniem absolutorium przez niektórych Członków Zarządu Banku lub z zastosowaniem malusów.

Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2020-2025 Członkom Rady Nadzorczej Banku (w tys. PLN)

Członkowie Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2025 roku							
Maciej Cieślukowski*	od 02.02.2024	-	-	-	-	131	193
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	47,3%
Jerzy Kalinowski	od 28.06.2024	-	-	-	-	86	193
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	2,2x
Hanna Kuzińska	od 02.02.2024	-	-	-	-	169	193
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	14,2%
Marek Panfil	od 02.02.2024	-	-	-	-	190	208
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	9,5%
Małgorzata Prochowicz-O'Shaughnessy	od 25.08.2025	-	-	-	-	-	42
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-
Tomasz Siemiątkowski	od 25.08.2025	-	-	-	-	-	39
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-
Jerzy Śledziwski	od 09.12.2024	-	-	-	-	-	187
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-
Paweł Waniowski	od 02.02.2024	-	-	-	-	212	223
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	5,2%
Anna Zabłocka-Wiercińska	od 25.08.2025	-	-	-	-	-	42
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	od 02.02.2024	-	-	-	-	233	238
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	2,1%
Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w 2025 roku							
Andrzej Oślizło	02.02.2024 – 11.12.2025	-	-	-	-	169	193
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	14,2%
Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Rady Nadzorczej		1 259	1 297	1 894	2 122	551	-
Członkowie Rady Nadzorczej razem		1 259	1 297	1 894	2 122	1 741	1 751
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>-1,0%</i>	<i>3,0%</i>	<i>46,0%</i>	<i>12,0%</i>	<i>-18,0%</i>	<i>0,6%</i>

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w postaci krotności np. +150% = 2,5x

* Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

Na zmianę wynagrodzeń wypłaconych w 2025 roku w stosunku do roku 2024 poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej Banku zaprezentowanych w Tabeli 10 wpływają w szczególności:



- okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku,
- zmiana podstawy oraz krotności wynagrodzenia stałego zgodnie z Polityką wynagrodzeń oraz uchwałą nr 62/2025 ZWZ.

Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2020 – 2025

Zmiana do roku poprzedniego	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2024	2025
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku* (w tys. PLN)	14,8%	8,8%	20,2%	13,9%	11,5%	156,5	174,4
Zysk netto Banku (w mln PLN)	2,6x	-29,1%	49,4%	88,0%	11,9%	9 150	10 240
Zysk netto Grupy Kapitałowej Banku przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej (w mln PLN)	2,9x	-32,0%	66,1%	69,1%	14,8%	9 304	10 682
Współczynnik kapitału Tier 1 (CET 1) Banku**	+0,4 p.p.	+0,3 p.p.	+0,8 p.p.	-0,1 p.p.	-2,8 p.p.	19,86%	17,06%
ROE Grupy Kapitałowej Banku	+18,1 p.p.	-2,5 p.p.	+3,7 p.p.	+5,9 p.p.	+0,3 p.p.	19,2%	19,5%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	-0,5 p.p.	+4,6 p.p.	-13,4 p.p.	-2,1 p.p.	+1,6 p.p.	29,5%	31,1%

Zmiana rok vs rok z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w postaci krotności np. +150% = 2,5x.

* Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

** Dane za 2024 rok są przekształcone i ujmują wsteczne zaliczenie do funduszy wyniku za 2024 rok po podziale zysku przez ZWZ.

Na zmianę wynagrodzeń pracowników w 2025 roku w stosunku do roku 2024 wpływają w szczególności przeprowadzane akcje podwyżkowe oraz nagrody za osiągnięte wyniki.

Zmiany dotyczące wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku zostały skomentowane w Sprawozdaniach Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Banku oraz w Sprawozdaniach Finansowych Banku i Grupy Kapitałowej Banku, które dostępne są na stronie internetowej Banku.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.

VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

{#tomasz.siemiatkowski@pkobp.pl}

Przewodniczący Rady Nadzorczej
Tomasz Siemiatkowski

{#maciej.cieslukowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Maciej Cieślukowski

{#katarzyna.zimnickajankowska@pkobp.pl}

Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Katarzyna Zimnicka-Jankowska

{#jerzy.kalinowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Kalinowski

{#marek.panfil@pkobp.pl}

Sekretarz Rady Nadzorczej
Marek Panfil

{#hanna.kuzinska@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Hanna Kuzińska

{#grzegorz.mazurek@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Grzegorz Mazurek

{#malgorzata.prochwiczshaughnessy@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Małgorzata Prochwicz-O'Shaughnessy



{#jerzy.sledziewski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Śledziewski

{#pawel.waniowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Paweł Waniowski

{#anna.zablocka-wiercińska@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Anna Zabłocka-Wiercińska

Raport niezależnego biegłego rewidenta z wykonania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność

**Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej
Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A.**

Zakres usługi

Na zlecenie Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. („Bank”) przeprowadziliśmy niezależną usługę atestacyjną dającą racjonalną pewność dotyczącą oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2025 rok („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa”).

Odpowiedzialność Członków Rady Nadzorczej Banku

Członkowie Rady Nadzorczej Banku są odpowiedzialni za sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z art. 90g Ustawy. Odpowiedzialność ta obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach, wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność Biegłego Rewidenta

Naszym zadaniem była ocena kompletności informacji zamieszczonych w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem kryteriów określonych w sekcji „Określenie kryteriów” i wydanie niezależnego wniosku z wykonania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność, na podstawie uzyskanych dowodów.

Usługę przeprowadziliśmy zgodnie z postanowieniami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) „*Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*”, przyjętego przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów („KRBR”). Standard ten nakłada na nas obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone kompletnie, a informacje zostały ujawnione ze szczegółowością wymaganą w art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy.

Jako firma stosujemy Międzynarodowy Standard Zarządzania Jakością (PL) 1 „Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych” przyjęty przez Radę Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego jako Krajowy Standard Kontroli Jakości 1, który wymaga od nas zaprojektowania, wdrożenia i utrzymywania systemu zarządzania jakością, w tym polityk lub procedur dotyczących zgodności z zasadami etyki, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie regulacjami i przepisami prawa.

Spełniamy wymogi dotyczące niezależności i etyki wynikające z „Podręcznika Międzynarodowego kodeksu etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardów niezależności)”, przyjętego uchwałą KRBR, który jest oparty na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania tajemnicy informacji oraz profesjonalnego postępowania, jak również inne wymogi niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla usług atestacyjnych w Polsce.

Wybór procedur zależy od naszego osądu, w tym od naszej oceny ryzyka wystąpienia w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem. Przeprowadzając ocenę tego ryzyka bierzemy pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem Sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy, w celu zaplanowania dostarczających racjonalną pewność i odpowiednich do okoliczności procedur, nie zaś w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności jej działania.

Przeprowadzone przez nas procedury obejmowały w szczególności:

- zapoznanie się z treścią Sprawozdania o wynagrodzeniach i sprawdzenie czy zawiera ujawnienia wartościowe i jakościowe (opisowe) w zakresie wymaganym przez Ustawę;
- ustalenie, poprzez porównanie do dokumentów korporacyjnych, listy osób odnośnie których istnieje wymóg zamieszczenia informacji w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach i ustalenie, poprzez skierowanie zapytań do osób odpowiedzialnych za przygotowanie Sprawozdania o wynagrodzeniach, a tam, gdzie uznaliśmy to za stosowne, również bezpośrednio do osób, których dotyczy wymóg zamieszczenia informacji, czy wszystkie informacje przewidziane kryteriami dotyczącymi sporządzenia Sprawozdania o wynagrodzeniach zostały ujawnione;
- zapoznanie się z uchwałami Walnego Zgromadzenia Banku dotyczącymi polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uszczegóławiającymi je uchwałami Rady Nadzorczej i ocena czy zaprezentowane w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach informacje są zgodne z przyjętą i obowiązującą w okresie objętym sprawozdaniem polityką wynagrodzeń;
- sprawdzenie, czy zaprezentowane wartości dotyczące wynagrodzeń są zgodne z informacją zawartą w księgach rachunkowych Banku oraz dokumentacji kadrowo-płacowej Banku, a w zakresie wynagrodzeń od podmiotów należących do grupy kapitałowej, informacją uzyskaną przez Bank, w odniesieniu do poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej;
- sprawdzenie czy wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględniają świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych zgodnie z wymogami Ustawy;
- sprawdzenie - w zakresie informacji dotyczących przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych, w tym głównych warunków – czy przedstawione informacje są zgodne z przyjętym i zatwierdzonym programem zmiennych składników wynagrodzeń obowiązującym w Banku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie podlegało badaniu w rozumieniu Krajowych Standardów Badania. Przeprowadzone przez nas procedury nie mają charakteru badania lub przeglądu tych informacji finansowych, dlatego nie przyjmujemy odpowiedzialności za wydanie lub aktualizację jakichkolwiek raportów lub opinii o historycznych informacjach finansowych Banku.

Nasze procedury miały wyłącznie na celu uzyskanie dowodów, że informacje zamieszczone przez Radę Nadzorczą w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem ich kompletności są zgodne

z mającymi zastosowanie wymogami. Celem naszych prac nie była ocena wystarczalności informacji umieszczonych w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem celu przygotowania Sprawozdania o wynagrodzeniach ani ocena poprawności i rzetelności informacji w nim zawartych, w szczególności co do ujawnionych kwot, w tym dokonanych za poprzednie lata szacunków, liczb, dat, ujęcia w podziale, sposobów alokacji, zgodności z przyjętą polityką wynagrodzeń.

Przeprowadzone przez nas procedury obejmowały również ocenę, czy zagadnienie będące przedmiotem usługi jest odpowiednie, a kryteria przyjęte przy sporządzaniu Sprawozdania o wynagrodzeniach stosowne do danych okoliczności.

Określenie kryteriów

Kryteria oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach zostały określone w art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy.

Wniosek

Podstawę sformułowania naszego wniosku stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego nasz wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszego wniosku.

Naszym zdaniem, załączone Sprawozdanie o wynagrodzeniach we wszystkich istotnych aspektach zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy.

Ograniczenie stosowania

Nasz raport został sporządzony dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz Rady Nadzorczej w celu spełnienia wymogów art. 90g ust. 10 Ustawy i nie powinien być wykorzystany w jakimkolwiek innym celu. KPMG nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności wynikającej z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do stron trzecich. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.

W imieniu firmy audytorskiej

KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.

Nr na liście firm audytorskich: 3546

*Podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym*

Katarzyna Łącka-Dziekan

Biegły rewident

Nr w rejestrze 13131

Tadeusz de Ville

Pełnomocnik

Warszawa, 7 maja 2026 r.